



Yayasan Riset & Pengembangan Intelektual (YRPI)

Nomor AHU-0015601.AH.01.04.Tahun 2019

MSEJ : Management Studies and Entrepreneurship Journal

Online ISSN (2715-792X); Print ISSN (2715-7911)

Terakreditasi SINTA 4 berdasarkan SK 164/E/KPT/2021 Tentang Peringkat Akreditasi Jurnal Ilmiah Periode II



No : 114/MSEJ/YRPI/2022
Perihal : *Letter of Acceptance (LoA)*

Kepada Yth,

Penulis : Bobbi Trypena Silalahi, Jamaluddin, Esteryani Hulu, Alfridus Tumanggor, David Pandapotan Tampubolon
Judul Naskah : Pengaruh Kompensasi, Disiplin, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Adira Dinamika Finance, Tbk cabang Medan
Afiliasi : Universitas Prima Indonesia

Berdasarkan hasil penilaian tim editorial jurnal MSEJ : Management Studies and Entrepreneurship Journal terhadap naskah bapak/ibu yang telah disubmit, Maka bersama surat ini kami putuskan bahwa naskah anda telah **diterima**. Sebagai informasi bahwa naskah bapak/ibu akan di terbitkan pada Jurnal MSEJ Volume 3 No 4 tahun 2022.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih

Pekanbaru, 13 Juni 2022

Chief Editor



Dr. Astri Ayu Purwati, B.Sc., M.Sc



**Pengaruh Kompensasi, Disiplin, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira
Dinamika Finance, Tbk cabang Medan**

**Bobbi Trypena Silalahi¹, Jamaluddin, S.E., M.Si.^{*}, Esteryani Hulu³, Alfridus Tumanggor⁴,
David Pandapotan Tampubolon⁵**

*Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima
Indonesia Medan*

e-mail: jamalunpri@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to find out how the influence of compensation, discipline, and motivation on the performance of PT employees. Adira Dinamika Multi Finance. This study used the SPSS application. In this study the population used in PT. Adira Dinamika Multi Finance has 100 employees. The method used in research is now a quantitative attachment lizard. The results of this study variable compensation had a positive and significant effect on the performance of employees with the significance of 0.002 and t_{hitung} 3,214. Discipline variables have a positive and significant effect on employee performance with significance 0.000 and t_{hitung} 4,099. The motivation variable has a positive and significant effect on Employee Performance with a significance of 0.000 and t_{hitung} 4,362. Variables of Compensation, Discipline, and Motivation simultaneously affect Employee Performance.

Keywords: *Compensation, Discipline, Motivation, Employee Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari Kompensasi, disiplin, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance. Penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS. Dalam penelitian ini populasi yang digunakan di PT. Adira Dinamika Multi Finance sebanyak 100 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian ini variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan signifikansi 0,002 dan t_{hitung} 3,214. Variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan signifikansi 0,000 dan t_{hitung} 4,099. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan signifikansi 0,000 dan t_{hitung} 4,362. Variabel Kompensasi, Disiplin, dan Motivasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Kompensasi, Disiplin, Motivasi, Kinerja Karyawan.*