



Yayasan Riset & Pengembangan Intelektual (YRPI)

Nomor AHU-0015601.AH.01.04.Tahun 2019

MSEJ : Management Studies and Entrepreneurship Journal

Online ISSN (2715-792X); Print ISSN (2715-7911)

Terakreditasi SINTA 4 berdasarkan SK 164/E/KPT/2021 Tentang Peringkat Akreditasi Jurnal Ilmiah Periode II



No : 114/MSEJ/YRPI/2022
Perihal : *Letter of Acceptance* (LoA)

Kepada Yth,

Penulis : Sony Pembriana Samosir, Jamaluddin, Reza Rafika
Judul Naskah : Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Binjai
Afiliasi : Universitas Prima Indonesia

Berdasarkan hasil penilaian tim editorial jurnal MSEJ : Management Studies and Entrepreneurship Journal terhadap naskah bapak/ibu yang telah disubmit, Maka bersama surat ini kami putuskan bahwa naskah anda telah **diterima**. Sebagai informasi bahwa naskah bapak/ibu akan di terbitkan pada Jurnal MSEJ Volume 3 No 4 tahun 2022.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih

Pekanbaru, 17 Juni 2022

Chief Editor



Dr. Asti Ayu Purwati, B.Sc., M.Sc



PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA BINJAI

Adapun tujuan dari penelitianberikut yaitu untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan erja terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan kota binjai. banyak sampel yang diambil 60 orang. Teknik pengumpulan data yang dilakukan yaitu dokumntasi, wawancara dan membagikan angket atau kuesioner. Dan teknik analisis data memakai regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji f, dan koefisien determinasi. Sedangkan untuk mengelola data memakai SPSS for windows.

Hasil penelitian ini memperlihatkan secara parsial terhadap pengaruh yang baik (positif) dan signifikan anantara kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Binjai sedangkan terdapat pengaruh kurang baik (negatif) dan tidak substansial anantara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. secara simltan menunjukan terhadap pengaruh yang substansial anantara kompensasi dan lingkungan kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kot Binjai.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMRNT ON THE PERFORMANCE OF BINJAI CITY EDUCATION OFFICE EMPLOYEE

The purpose of the following research is to analyze the effect of compensation and work environment on the performance of the employees of the education office of the city of Binjai. The number of samples taken is 60 people. The data collection techniques used were documentation, interviews and distributing questionnaires or questionnaires. And the data analysis technique used multiple linear regression, classical assumption test, t test, f test, and coefficient of determination. Meanwhile, to manage data using SPSS for windows.

The results of this study partially on the good (positive) and significant influence on the performance compensation of the employees of the Binjai City Education Office, there is a bad (negative) influence and no major influence on the employee's work environment. Simultaneously shows the substantial influence between compensation and the work environment of employees at the Binjai City Education Office.