

PENGARUH PENGAWASAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN LABUHAN BATU

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) memegang peran penting dalam perkembangan organisasi kedepannya. Berhasil atau tidaknya pencapaian tujuan organisasi tersebut semua tergantung oleh kemampuan Sumber Daya Manusia (SDM) atau pegawai yang ada di organisasi tersebut. Sumber daya manusia tersebut dituntut untuk terus dapat mengembangkan kemampuan secara proaktif di dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengawasan dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhan Batu. Penelitian dilakukan pada 61 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara pengawasan terhadap kepuasan kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel Pengawasan terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel pengembangan karir terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja, 6) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel Pengawasan terhadap kinerja, 7) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel pengembangan karir terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Pengawasan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja*

THE INFLUENCE OF SUPERVISORY AND CAREER DEVELOPMENT ON
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN
EDUCATION DEPARTMENT OF LABUHAN BATU REGENCY

ABSTRACT

Human Resources (HR) plays an important role in the future development of the organization. The success or failure of achieving organizational goals all depends on the ability of Human Resources (HR) or employees in the organization. These human resources are required to continue to be able to develop capabilities proactively within the organization. This study aims to determine whether supervision and career development affect employee performance through job satisfaction as an intervening variable at the Labuhan Batu District Education Office. The study was conducted on 61 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between supervision on job satisfaction, 2) there is a significant effect between career development variables on job satisfaction, 3) there is a significant influence between supervision variables on performance, 4) there is a significant influence between development variables career on performance, 5) there is a significant influence between job satisfaction variables on performance, 6) job satisfaction variables cannot influence monitoring variables on performance, 7) job satisfaction variables cannot affect career development variables on performance.

Keywords: Supervisionss, Career Development, Job Satisfaction, Performanc