

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai di PT Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa . Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah berjumlah 102 orang. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah *proportional stratified random sampling*. Analisis data menggunakan analisis jalur (Path Analysis).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan melalui pembuktian hipotesis pada permasalahan yang diangkat mengenai pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan loyalitas kerja sebagai variabel intervening adalah sebagai berikut: Kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Loyalitas kerja berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, Kompensasi berpengaruh dan tidak signifikan terhadap loyalitas kerja. Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap loyalitas kerja. Kompensasi berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui loyalitas kerja, Disiplin kerja berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui loyalitas kerja.

Kata kunci : Kinerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Loyalitas Kerja.