

ABSTRAK

Earnasta Tarigan. 203311010015. Pengaruh Tekanan Pekerjaan dan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating pada RSUD Royal Prima Medan. Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia. Tesis. 2022

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Tekanan Pekerjaan terhadap Kinerja karyawan, menguji dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja karyawan, menguji dan menganalisis Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan, menguji dan menganalisis Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan, menguji dan menganalisis Motivasi kerja Memotivasi Pengaruh Tekanan pekerjaan terhadap Kinerja karyawan, menguji dan menganalisis Motivasi Memotivasi Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan dan menguji dan menganalisis Motivasi kerja Memotivasi Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan RSUD Royal Prima Medan. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan instrumen kuisioner dilakukan dengan populasi sebanyak 692 orang, penentuan sampel menggunakan rumus Slovin sehingga sampel penelitian sebanyak 87 orang. Model pengukuran data uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik analisis regresi linier moderasi, uji hipotesis dan uji koefisien determinansi.

Hasil penelitian diperoleh nilai koefisien t_{hitung} Tekanan Pekerjaan terhadap kinerja adalah 21,49, nilai koefisien t_{hitung} Komitmen Organisasi terhadap kinerja adalah 18,37, nilai koefisien t_{hitung} kepuasan kerja terhadap kinerja adalah 22,15, nilai koefisien t_{hitung} Motivasi memoderasi pengaruh Tekanan Pekerjaan terhadap kinerja adalah 19,87 nilai koefisien t_{hitung} Motivasi memoderasi pengaruh komitmen Organisasi terhadap kinerja adalah 20,64 dan nilai koefisien t_{hitung} Motivasi memoderasi pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja adalah 18,94 dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,96. Nilai koefisien antar variabel-variabel laten tekanan kerja terhadap kinerja 0,08, komitmen organisasi terhadap kinerja 0,12, kepuasan kerja terhadap Kinerja 0,92, motivasi memoderasi tekanan pekerjaan terhadap kinerja 0,12 motivasi memoderasi komitmen organisasi terhadap kinerja 0,92 dan motivasi memoderasi kepuasan kerja terhadap kinerja 0,92 Kesimpulan penelitian adalah Tekanan Pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi memoderasi pengaruh tekanan pekerjaan terhadap kinerja, motivasi memoderasi komitmen organisasi terhadap kinerja dan motivasi memoderasi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Tekanan Pekerjaan, Komitmen Organisasi, Kepuasan kerja, Motivasi