

ABSTRAK

Surat lamaran pekerjaan adalah hal yang umum diajukan dalam proses melamar pekerjaan namun dalam memilih pelamar kerja dapat menjadi tidak efisien apabila dilakukan secara manual. Pemanfaatan teknologi Machine Learning yang mengandalkan teknik pembelajaran seperti layaknya manusia adalah solusi yang dapat dilakukan untuk membantu proses Analisa ataupun prediksi. Logistic Regression merupakan salah satu algoritma Machine Learning yang dapat melakukan klasifikasi biner antara nilai yang benar dan salah. Dalam penelitian ini, penulis meneliti algoritma Logistic Regression untuk memprediksi apakah sebuah surat lamaran pekerjaan yang memiliki dua hasil yakni berhasil atau tidak. Dikarenakan tipe data surat lamaran berupa teks, maka diperlukan proses Count Vectorizer untuk mengubah format data teks menjadi data matriks yang dapat dimengerti oleh algoritma Logistic Regression. Penelitian ini menggunakan 2.155 data surat lamaran pekerjaan dan model Logistic Regression yang diteliti berhasil memprediksi dengan akurasi sebesar 85,62%.

Kata Kunci : *Logistic Regression; Machine Learning; Binary Classification; Count Vectorizer; Prediksi Surat Lamaran Pekerjaan*