

ABSTRAK

Tujuan melakukan penelitian ini untuk menganalisis faktor dominan yang mempengaruhi hasil motivasi pemimpin terhadap karyawan, kedisiplinan karyawan terhadap jam kerja, kedudukan lingkungan kerja terhadap karyawan, dan hasil kinerja karyawan terhadap pemimpin di PT. Sumo Internusa Indonesia.

Adapun penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel dalam riset berikut 40 karyawan dari seluruh populasi. Analisis data-data dengan bantuan perangkat lunak SPSS yang memakai regresi linear berganda.

Kata kunci: Pengaruh Motivasi, Displin Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of conducting this research is to analyze the dominant factors that influence the results of the leader's motivation towards employees, employee discipline towards working hours, the position of the work environment towards employees, and the results of employee performance towards leaders at PT. Sumo Internusa Indonesia.

The research used in this study is a quantitative method. The sample in this research is 40 employees from the entire population. Analysis of the data with the help of SPSS software using multiple linear regression.

Keywords: Influence of Motivation, Discipline, Work Environment, Employee Performance.