

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

#### **PT. PLN (Persero) Medan**

**Fito Yeheskiel Sijabat, Agnes Kezia Panjaitan, Winda Sihombing dan  
Halenta Sembiring**

#### **Program Studi Manajemen**

Suatu lembaga usaha pastinya menginginkan usaha yang telah ada dapat bertahan dan bahkan berkembang sehingga mampu bersaing di tengah pasar yang ada. Dalam menuju keinginan tersebut pastinya setiap lembaga usaha memiliki berbagai strategi, salah satunya ialah mengembangkan sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan tersebut agar dapat memiliki kemampuan kerja atau kinerja yang baik, yang nantinya diharapkan dapat mendorong perusahaan dalam mencapai tujuan dan target yang telah ditentukan. Pada PT. PLN Persero Medan peneliti mendapatkan beberapa permasalahan yang menyebabkan kurangnya kinerja pekerja dikarenakan berbagai faktor yang ada, dan dalam hal ini faktor yang dibahas yaitu motivasi kerja, lingkungan dan kinerja pekerja. Jenis penelitian yaitu deskriptif kuantitatif dilaksanakan dengan tujuan agar mendapatkan posisi variabel mandiri. Melalui Tes yang dilakukan menyimpulkan bahwa pada tes parsial (tes-t) terhadap variabel motivasi kerja memiliki dampak yang baik kepada kinerja pekerja di PT. PLN (Persero) Medan. Melalui Tes yang dilakukan menyimpulkan bahwa pada tes parsial (tes-t) terhadap variabel komunikasi memiliki dampak yang baik kepada variabel kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Medan dan juga terhadap variabel lingkungan kerja. Jadi, sebagian besar memiliki dampak yang baik pada kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Medan.

Kata Kunci : Motivasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan