

Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Pada PT. Sumo Internusa Indonesia

Reza Maikel Sitepu¹⁾, Rokesi Sihite²⁾, Yohanna Lasmaria Br Sinaga⁴⁾, Dea Amalia Lubis⁴⁾

Program studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Dengan tujuan untuk memuaskan para pelanggan yang telah menaruh kepercayaannya pada PT. Sumo Internusa Indonesia, perusahaan berdedikasi untuk mengeksplorasi jalan baru produksi media. Metode penelitian kuantitatif sebagaimana didefinisikan oleh Sugiyono (2018) adalah penelitian yang berpijak pada filsafat ilmu positivis dan diterapkan pada analisis populasi dan sampel terpilih. Disiplin Kerja memiliki nilai Thitung (1,998) Ttabel (1,996) menurut uji, menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan secara statistik antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai pada PT. Sumo Internasional Indonesia. Uji t menunjukkan bahwa variabel etos kerja di PT. Sumo Internusa Indonesia memiliki nilai Thitung (4,512) Ttabel (1,996), menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memiliki nilai Thitung (11,586) Ttabel (1,996) sesuai dengan uji t, menunjukkan bahwa hal tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada PT. Sumo Internasional Indonesia. Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Kepuasan Kerja semuanya berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumo Internasional Indonesia, seperti yang ditunjukkan oleh hasil uji F, dimana nilai uji Fhitung sebesar 603,978 lebih besar dari Ftabel 3,134.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRAC

With the intention of satisfying the customers who have already placed their faith in PT. Sumo Internusa Indonesia, the company is dedicated to exploring new avenues of media production. Quantitative research methods, as defined by Sugiyono (2018), are studies grounded on the positivist philosophy of science and applied to the analysis of populations and selected samples. Work Discipline has a value of Tcount (1.998) Ttable (1.996) according to the t test, indicating a positive and statistically significant relationship between Work Discipline and Employee Performance at. Sumo International Indonesia. The t test indicates that the work ethics variable at PT. Sumo Internusa Indonesia has a value of Tcount (4.512) Ttable (1.996), suggesting that it has a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction has a value of Tcount (11.586) Ttable (1.996) according to the t test, suggesting that it has a positive and significant effect on performance at. Sumo International Indonesia. Work Discipline, Work Ethics, and Job Satisfaction all have positive and significant effects on Employee Performance at PT. Sumo International Indonesia, as shown by the F test findings, where the value of the Fcount test is 603.978 more than Ftable 3.134.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance