



KUSUMA NEGARA BUSINESS SCHOOL

Jl. Raya Bogor KM No.24, Pasar Rebo, RT.3 / RW.4, Cijantung, East Jakarta, East Jakarta City, Special Capital Region of Jakarta 13770 (021) 8403646

<https://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id/index.php/jrbee>

International Journal of Research in Business Economics and Education (E-ISSN 2686-6056)



Date : 7 June 2022.

Title : Effect of Work Motivation, Work Stress and Compensation on Employee Performance at PT Prima Jaya Motorindo

To : Hendra Nazmi, Richo Steve, Shelly Cristy

Prima University of Indonesia

Thank you for your interest in publishing in International Journal of Research in Business Economics and Education. I am pleased to confirm that your paper "Effect of Work Motivation, Work Stress and Compensation on Employee Performance at PT Prima Jaya Motorindo" has been **ACCEPTED** for publication in our journal. Your paper has been scheduled for publication in Vol 4, No 3, 2022 (June Edition).

With kind regards,

Jakarta, 7 June 2022.



Dr (c) Mochammad Fahlevi, MM, MA, M.Ud,
Editor

Scopus Id: 57211888309

Sinta Id : 6667807

leviyamani@gmail.com

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRESS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PRIMA JAYA MOTORINDO

Hendra Nazmi, Richo Steve, Shelly Cristy
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menurunkan kinerja karyawan PT PrimaJaya Motorindo yang disebabkan oleh motivasi kerja, stres kerja, dan upah. Teori yang mendukung penelitian adalah teori ahli yang berkaitan dengan motivasi kerja, stres kerja, penghargaan dan kinerja. Dalam penelitian ini digunakan 78 karyawan secara bersamaan sebagai populasi dan sampel, namun untuk uji validasi dan reliabilitas dilakukan di PT. Capella Medan dengan 30 pekerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sedangkan stres kerja tidak. Motivasi kerja, stres kerja, dan upah secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan koefisien determinasi sebesar 19,7% dan sisanya 80,3% variabel independen lain yang tidak dipertimbangkan dalam penelitian ini, seperti pelatihan dan rekrutmen.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Stress Kerja, Kompensasi, Kinerja