

ABSTRAK

. Penelitian bertujuan untuk mengetahui Kepemimpinan berbasis ketrampilan terhadap etos kerja karyawan dalam menganbil tindakan apakah kepemimpinan bisa untuk mampu memotivasi karyawannya untuk mengerjakan sesuatu melebihi yang ditargetkan. selain itu keterampilan pimpinan perusahaan harus mampu meningkatkan etos kerja karyawan apabilapemimpin mau menjelaskan tugas dan rencana pada perangkat kerja baik secara individu maupun kelompok dan pemimpin perusahaan harus dapat memberikan informasi mengenai tugas, tujuan, serta maksud guna merumuskan rencana agar dapat mencapai tujuan terlaksanadengan baik.

Tujuan pembahasan ini adalah untuk mengetahui bagaimana kepemimpinan Tranformasional terhadap ketrampilan pimpinan, menganalisis efektivitas berbasis keterampilan terhadap etos kerja dan menganalisis keberhasilan pimpinan dalam meningkatkan etos kerja .

Hasil menunjukkan bahwa PT Sumatera Hakarindo telah menerapkan sistem kepemimpinan berbasis ketrampilan dalam etos kerja yang dimana semua pekerjaan dilakukan dengan baik dalam kepemimpinan transformasional, efektivitas berbasis ketrampilan terhadap eots kerja dan keberhasilan pimpinan dalam meningkatkan etos kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Ketrampilan, Etos Kerja,

