PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA, KOMUNIKASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PTPN III MEDAN

Jonathan Rajagukguk

Krista Moldofa Nadeak

Zose Andreas Putra

jonathanrajagukguk11@gmail.com, zosesibarani@gmail.com, kristamoldofa@gmail.com

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Program Studi S1 Manajemen

ABSTRAK

Penelitian berikut bertujuan menguji sekaligus menganalisis dampak dari (K3), komunikasi serta gaya kepemimpinan pada kinerja di PTPN III Medan. Untuk mendukung kinerja para karyawan, perusahaan memberikan beberapa benefit seperti gaji, tunjangan, bonus, THR, bantuan anak sekolah premi, dan BPJS. Pada masalah kesehatan dan keselamatan kerja yang sudah mulai tidak efektifnya alat alat yang digunakan, yang membuat karyawan sedikit tidak nyaman, hal tersebut menandakan bahwa, masih kurangnya peningkatan peralatan yang disediakan perusahaan. Pada komunikasi, semenjak adanya pandemi Covid 19 mengakibatkan para karyawan sedikit berkurang komunikasinya karena (WFH). Pada gaya kepemimpinan juga sama dikarenakan adanya pandemi, yang mengakibatkan pimpinan sedikit susah untuk mengawasi para karyawan. Dengan total populasi 538 orang. Dan dengan metode deskriptif kuantitatif yang digunakan, untuk melihat jumlah sample, dilakukanlah dengan rumus slovin, didapatlah jumlah sample sebanyak 84 karyawan, Berdasarkan Hasil (uji- F) secara simultan menunjukkan, hasil Fhitung (5,928) > Ftabel (2,72) dan signifikan (0,001 < 0,05), artinya pengaruh K3, komunikasi, dan kepemimpinan mendapat dampak yang baik dan signifikan pada kinerja. Pada hasil (uji-T), variable Kesehatan dan Keselamatan kerja (2,412 > 1,990) dan sign (0,42 < 0,05) dan Komunikasi (2,252 > 1,990) dengan tingkat sign (0,027 < 0,05), dan Gaya Kepemimpinan (2,127 > 1,990) dengan sign (0,036 < 0,05) jadi terdapat dampak yang baik dan signifikan pada kinerja karyawan di PTPN III.

Kata kunci : Kesehatan dan keselamatan Kerja ,Komunikasi,Dan Gaya Kepemimpinan.