

Pengaruh Disiplin, Komunikasi, dan Pelatihan Selama Work from Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan

Angelina Malau¹⁾, Magdalena Br Sianturi²⁾, Kesita Togarop³⁾

Korespondensi: Cut Fitri Rostina, S.E., M.M

Email: cutfitri@unprimdn.ac.id

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin, komunikasi, pelatihan selama work from home terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III Medan. Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III menjadi masalah dalam menyelesaikan pekerjaannya karena adanya WFH yang dilakukan perusahaan ini menjadikan semua kinerja terbatas serta mengakibatkan penurunan kinerja karyawan. akibatnya karyawan pada perusahaan sulit mengerjakan tugas-tugas yang diberikan, sulit dalam mengontrol kegiatan karyawan serta masih kurang dalam pelaporan data. Pada kedisiplinan, dimana kedisiplinan dalam perusahaan menurun akibat WFH sehingga karyawan di perusahaan tersebut ada yang terlambat absen, mengerjakan pekerjaan lain saat jam kerja, dan kurangnya kepatuhan terhadap peraturan. Pada komunikasi, dimana komunikasi dalam perusahaan kurang akibat keterbatasan komunikasi yang mengakibatkan kurangnya koordinasi antara atasan dan bawahan, kurangnya perhatian karyawan saat mendengarkan arahan, menurunnya konsentrasi dalam bekerja, kurangnya alat-alat seperti yang ada di kantor. Pada pelatihan di dalam perusahaan ini kurang selama WFH sehingga karyawan sulit mencapai target, sulit mengerjakan tugas, dan kurang memahami tugas-tugas mengakibatkan para karyawan bekerja dibawah standart dan tidak efektif. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan sampel yang digunakan adalah 87 orang. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Simple random sampling digunakan sebagai metode pengambilan sampel. Pada uji t di variabel disiplin dengan nilai ($4.554 > 1.988$), komunikasi ($3.285 > 1.988$) dan pelatihan ($3.920 > 1.988$) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III Medan. Pada uji F, variabel disiplin, komunikasi dan pelatihan menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan dengan nilai ($189.240 > 2.71$) terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III Medan.

Kata Kunci : disiplin, komunikasi, pelatihan dan kinerja