

PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA, PELATIHAN, PENGAWASAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PTPN III

Ruth Sahana¹⁾, Honesty Selviani Laoli²⁾,
Putri Srimenggar Situmorang³⁾, Toni Joshua Hutabarat⁴⁾, Kristi Endah Ndilosa Ginting⁵⁾

Korespondensi: Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M

Email: kristiginting@gmail.com

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kedisiplinan, pelatihan, pengawasan, terhadap kepuasan kerja pada PTPN III. Dalam mendukung kepuasan kerja, perusahaan memberikan beberapa benefit seperti gaji, bonus, tunjangan, THR, uang cuti, bantuan anak sekolah premi, lembur dan fasilitas seperti rumah bagi yang bekerja dikebun atau pabrik dan BPJS. Pada masalah kedisiplinan dari masih tingkatnya absensi karyawan dan masih adanya karyawan yang terlambat datang juga pulang kerja lebih awal, hal tersebut menandakan bahwa karyawan masih kurang disiplin dalam hal kehadiran. Pada pelatihan dilaksanakan agar kemampuan karyawan akan meningkat, hal ini tentunya akan menambah wawasan para karyawan dan menimbulkan inisiatif yang baru demi tercapainya tujuan suatu instansi. Pada pengawasan, pandemi Covid 19 mengakibatkan karyawan bekerja dari rumah (*work from home*) sehingga perusahaan tidak dapat melakukan pengawasan yang efektif secara langsung terhadap karyawan. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan populasi penelitian adalah seluruh karyawan PTPTN III berjumlah 683 orang dengan sampel yang digunakan adalah 253 orang. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. *Simple random sampling* digunakan sebagai metode pengambilan sampel. Pada uji t di variabel disiplin dengan nilai ($4.240 > 1.971$), pelatihan ($3.040 > 1.971$) dan pengawasan ($4.453 > 1.971$) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PTPN III. Pada uji F, variabel kedisiplinan, pelatihan, pengawasan menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan dengan nilai ($30.064 > 2.67$) terhadap kepuasan kerja pada PTPN III.

Kata Kunci : kedisiplinan, pelatihan, pengawasan, kepuasan kerja