

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, KREATIVITAS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KREATIVITAS ASET MEDAN

William Chandra

Renaldy Lies

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

Tujuan Penelitian adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kompensasi, Kreativitas dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kreativitas Aset Medan. Penelitian ini merupakan penelitian explanatory research. Populasi berjumlah 142 karyawan dan jumlah sampel sebanyak 105 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *random sampling*. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,939 > 1,984$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$, berarti bahwa secara parsial Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kreativitas Aset Medan. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,393 > 1,984$ dan signifikan yang diperoleh $0,001 < 0,05$, berarti bahwa secara parsial Kreativitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kreativitas Aset Medan. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,619 > 1,984$ dan signifikan yang diperoleh $0,010 < 0,05$, berarti bahwa secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kreativitas Aset Medan. Hasil pengujian secara simultan diperoleh nilai $F_{hitung} (21,388) > F_{tabel} (2,69)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti bahwa secara simultan Kompensasi, Kreativitas dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kreativitas Aset Medan.

Kata kunci: Kompensasi, Kreativitas, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan