

ABSTRAK

Disiplin merupakan suatu hal yang yang menjadi tolak ukur untuk mengetahui apakah peran pemimpin secara keseluruhan dapat dilaksanakan dengan baik atau tidak. Kedisilinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi, tanpa dukungan disiplin tenaga kesehatan sulit untuk mewujudkan tujuannya, jadi disiplin adalah kunci keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya. Jenis penelitian ini menggunakan metode survey analitik dengan rancangan *Cross Sectional*, untuk menjelaskan Hubungan peranan kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Di UPT puskesmas Padang bulan. Dengan jumlah responden sebanyak 48 orang, dengan teknik pengambilan sampel total sampling yaitu menjadikan seluruh populasi masuk kedalam sampel penelitian. Hasil analisis bivariat dengan menggunakan *Uji Chi-Square* diperoleh nilai $p\text{ value} = 0,004$ ($p\text{ value} < 0,05$), artinya H_a diterima dan H_o ditolak, yang artinya ada hubungan yang signifikan antara komunikasi dengan disiplin kerja tenaga kesehatan di UPT Puskesmas Padang Bulan Tahun 2019. Hasil analisis bivariat dengan menggunakan *Uji Chi-Square* diperoleh nilai $p\text{ value} = 0,001$ ($p\text{ value} < 0,05$), artinya H_a diterima dan H_o ditolak, yang artinya ada hubungan yang signifikan antara Arah dan Bimbingan dengan disiplin kerja tenaga kesehatan di UPT Puskesmas Padang Bulan Tahun 2019. Diharapkan agar pemimpin lebih meningkatkan komunikasi, arahan dan bimbingan kepada tenaga kesehatan agar terciptanya suatu kondisi disiplin kerja yang baik.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin kerja