

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PEMBERIAN UPAH  
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. SERUMPUN INDAH LESTARI**

Sherin Khosasi <sup>1)</sup>, Dhita Adriani Rangkuti <sup>2)</sup>, Jacinta Vella Juniva <sup>3)</sup>, Rosnialie <sup>4)</sup>  
Email: dhitaadriani22@gmail.com <sup>2)</sup>

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Prima Indonesia

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menilai pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja di PT Serumpun Indah Lestari. Dari tahun 2017 hingga 2021, pendapatan PT Serumpun Indah Lestari mengalami penurunan sehingga tidak mencukupi untuk memenuhi target pendapatan yang diprediksikan. Hal ini menunjukkan adanya penurunan produktivitas kerja. Saat ini, organisasi hanya memberikan pelatihan untuk staf baru. Pemberian kompensasi kepada pekerja tertentu yang masih di bawah upah minimum regional di Medan menyebabkan karyawan merasa tidak adil dan tidak setara, yang berdampak negatif pada kinerja dan produktivitas mereka. Kurangnya disiplin mengenai jam kerja dan ketidakhadiran dapat menghambat dan menunda proses manufaktur. Penelitian ini menggabungkan metode deskriptif kuantitatif dan eksplanatori. Populasi penelitian ini berjumlah 132 pekerja. Sebagai teknik pengambilan sampel digunakan simple random sampling. Besar sampel adalah 99 individu. Angket digunakan untuk pengumpulan data, dan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis digunakan untuk analisis data. Pada pengujian data secara parsial variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pada PT Serumpun Indah Lestari, sedangkan disiplin dan gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pada PT Serumpun Indah Lestari dan PT Mega Inti Makmur Medika. Faktor pelatihan, disiplin, dan gaji memiliki pengaruh yang menguntungkan dan signifikan secara statistik terhadap produktivitas kerja PT Serumpun Indah Lestari, yang ditentukan dengan menganalisis analisis data secara bersamaan.

Kata Kunci : pelatihan, disiplin, upah, efektivitas kerja