



Yayasan Riset & Pengembangan Intelektual (YRPI)

Nomor AHU-0015601.AH.01.04.Tahun 2019

MSEJ : Management Studies and Entrepreneurship Journal

Online ISSN (2715-792X); Print ISSN (2715-7911)

Terakreditasi SINTA 4 berdasarkan SK 164/E/KPT/2021 Tentang Peringkat Akreditasi Jurnal Ilmiah Periode II Tahun 2021



No : 116/MSEJ/YRPI/2022
Perihal : *Letter of Acceptance (LoA)*

Kepada Yth,

Penulis : Cristy Berliana Siburian, Khomeiny Yunior

Judul Naskah : PENGARUH STRESS KERJA, KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PEGADAIAN KANWIL I MEDAN

Afiliasi : Universitas Prima Indonesia

Berdasarkan hasil penilaian tim editorial jurnal MSEJ : Management Studies and Entrepreneurship Journal terhadap naskah bapak/ibu yang telah disubmit, Maka bersama surat ini kami putuskan bahwa naskah anda telah **diterima**. Sebagai informasi bahwa naskah bapak/ibu akan di terbitkan pada Jurnal MSEJ Volume 3 No 3 tahun 2022.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih

Pekanbaru, 14 Juni 2022

Chief Editor



Dr. Astri Ayu Purwati, B.Sc., M.Sc



ABSTRAK

PENGARUH STRESS KERJA, KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PEGADAIAN KANWIL I MEDAN

Cristy Berliana Siburian

Korespondensi Author : Khomeiny Yunior, SE. MSi

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh stress kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Pegadaian Kanwil I Medan. Pengumpulan data dengan *simple random sampling* dengan teknik *slovin* hingga mendapatkan sebanyak 124 orang responden atau sampel di dalam penelitian ini. Metode penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dibantu dengan aplikasi pengolahan data SPSS 25. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa stress kerja mempengaruhi secara positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Pegadaian Kanwil I Medan. kompensasi mempengaruhi secara positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Pegadaian Kanwil I Medan. Gaya kepemimpinan mempengaruhi secara positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Pegadaian Kanwil I Medan. Secara simultan menunjukkan stress kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan mempengaruhi secara positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Pegadaian Kanwil I Medan. *Adjusted R Square* sebesar 0,686 hal ini 68,6% dari variasi variabel terikat yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas sedangkan sisanya sebesar 32,4% (100% - 68,6%) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti dukungan organisasi, kualitas kehidupan kerja, iklim organisasi dan sebagainya.

Kata Kunci : *Stress kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of work stress, compensation and leadership style on employee performance at PT. Pegadaian Kanwil I Medan. Data collection by simple random sampling with slovin technique to get as many as 124 respondents or samples in this study. This research method uses multiple linear regression assisted by the application of SPSS 25 data processing. The results show that work stress has a positive and significant impact on the performance of employees of PT. Pegadaian Kanwil I Medan. compensation has a positive and significant impact on the performance of employees of PT. Pegadaian Kanwil I Medan. Leadership style has a positive and significant impact on the performance of employees of PT. Pegadaian Kanwil I Medan. Simultaneously shows that work stress, compensation and leadership style have a positive and significant influence on the performance of employees of PT. Pegadaian Kanwil I Medan. Adjusted R Square is 0.686, this means that 68.6% of the variation in the dependent variable can be explained by variations in the independent variables, while the remaining 32.4% (100% - 68.6%) is explained by other variables not examined in this study, such as organizational support, quality of work life, organizational climate and so on.

Keywords: *Work stress, compensation and leadership style and employee performance*