

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RONGOH ABADI

Jennifer Christian

Elsa Cendana

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

Tujuan Penelitian adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Rongoh Abadi. Penurunan kinerja karyawan PT Rongoh Abadi disebabkan oleh kompensasi yang belum memuaskan, kepemimpinan yang belum efektif dan disiplin kerja karyawan yang rendah. Populasi berjumlah 138 karyawan PT Rongoh dan jumlah sampel sebanyak 103 karyawan PT Rongoh. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik analisa data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,765 > 1,984$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$, berarti kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Rongoh Abadi. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,533 > 1,984$ dan signifikan yang diperoleh $0,013 < 0,05$, berarti kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Rongoh Abadi. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,029 > 1,984$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$, berarti disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Rongoh Abadi. Hasil pengujian secara simultan diperoleh nilai $F_{hitung} (22,672) > F_{tabel} (2,70)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Rongoh Abadi. Kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel kompensasi, kepemimpinan dan disiplin kerja sebesar 38,9% sedangkan sisanya sebesar 61,1 % (100% - 38,9%) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti pengembangan karir, promosi, pelatihan kerja dan sebagainya.

Kata kunci: *Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*