

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BRIDGESTONE SUMATERA RUBBER ESTATE**

**Chrisanti<sup>1</sup>, Vanessa Chandra<sup>2</sup>**

Korespondensi : Khomeiny Yunior, S.E., M.Si

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Bridgestone Sumatera Rubber Estate. Dalam permasalahan yang terjadi pada PT. Bridgestone Sumatera Rubber Estate menurunnya penjualan serta efek dari pandemi yang mengakibatkan menurunnya juga kinerja karyawan. Pada kompensasi di PT. Bridgestone Sumatera Rubber Estate yaitu kurangnya kompensasi yang diberikan perusahaan. Permasalahan yang terjadi pada PT. Bridgestone Sumatera Rubber Estate kurangnya perhatian perusahaan terhadap motivasi kerja dari pimpinan perusahaan dengan memberikan motivasi dapat mendorong karyawan bekerja dengan tekun, dan disiplin dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Permasalahan yang terjadi pada PT. Bridgestone Sumatera Rubber Estate kurangnya komitmen pada karyawan dalam perbedayaan karyawannya berupa kepercayaan diri yang mengakibatkan juga menurunnya komitmen organisasi. Pendekatan penelitian yang digunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Sampel penelitian ini adalah keseluruhan karyawan PT. Bridgestone Sumatera Rubber Estate sebanyak 109 orang. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Sifat penelitian yang digunakan adalah penelitian *eksplanatori*. Metode statistik menggunakan analisis regresi linear berganda, dengan pengujian hipotesis uji statistik t. Dan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bridgestone Sumatera Rubber Estate. Kompensasi berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bridgestone Sumatera Rubber Estate. Motivasi berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bridgestone Sumatera Rubber Estate. Komitmen organisasi tidak berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bridgestone Sumatera Rubber Estate.

**Kata kunci :** *kompensasi, motivasi, komitemen organisasi dan kinerja karyawan*