

PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT.MUSIM MAS KIM II MEDAN

Herianto tamba¹, Melita M. Sitanggang², Hema Paskalia Silalahi³, Patar Rotua Simanullang⁴ Melkyory Andronicus, S.E.,
M.M

Universitas Prima Indonesia ^{1,2,3,4}

E mail: tambaherianto5@gmail.com, melitasitanggang36@gmail.com, hemapaskalia266@gmail.com,
patarmanullang2956@gmail.com, andromelki@gmail.com

ABSTRACT

Maksud kepenelitian tersebut yakni guna menguji serta melakukan analisa pengaruh Komunikasi, Motivasi, serta pengawasan kerja dalam Disiplin kerja di PT.Musim Mas KIM II Medan. Jenis kepenelitian tersebut yakni deskriptif eksplanatori. Populasi dipenelitian tersebut yakni karyawan yang berjumlah 130 orang, serta sampel sebanyak 98 responden. Metode dalam kepenelitian.tersebut yakni tehnik kuantitatif. Teknik pengumpulan data digunakan yakni wawancara studi dokumentasi juga kuesioner. Data yang digunakan yakni data primer juga data.sekunder selanjutnya keterangan tersebut diolah memakai aplikasi IBM SPSS Statistics. Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwasanya Komunikasi Motivasi serta Pengawasan kerja dalam simultan memiliki pengaruh baik serta signifikan. ($0,000 < 0,05$ serta poin f hitung $23,942 > 2,47$) dalam Disiplin Kerja karyawan di PT.Musim Mas KIM II Medan, serta dalam parsial Proses mengawasi kerja ($0,385 < 0,05$ serta t hitung $0,874 < t$ tabel 1,986) enggan mempunyai pengaruh signifikan disiplin kerja karyawan, sedangkan komunikasi serta motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan dalam disiplin kerja staf di PT.MUSIM MAS KIM II MEDAN.

Kata kunci : Komunikasi, Motivasi, Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja Karyawan.

PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT.MUSIM MAS KIM II MEDAN

Herianto tamba¹, Melita M. Sitanggang², Hema Paskalia Silalahi³, Patar Rotua Simanullang⁴ Melkyory Andronicus, S.E.,
M.M

Universitas Prima Indonesia ^{1,2,3,4}

E mail: tambaherianto5@gmail.com, melitasitanggang36@gmail.com, hemapaskalia266@gmail.com,
patarmanullang2956@gmail.com, andromelki@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to examin and analyz the efect of comunication, motivation, and work supervision on work discipline at PT.Musim Mas KIM II Medan. This type of research is descriptive explanatory. The population in this study were 130 employees, and a sample of 98 respondents. The method in this study is a quantitative method. Data collection techniques used are interviews, documentation studies and questionnaires. The data used are primary data and secondary data. Then the data is procesed using the IBM SPSS Statistics application. The results of this study prove that communication, motivation and work supervisors simultaneously have a positiv and significant efect ($0.000 < 0.05$ and f arithmetic value $23.942 > 2.47$) on employee work disciplin at PT.Musim Mas KIM II Medan, and partially Supervision Work ($0.385 < 0.05$ and t arithmetic value $0.874 < t$ table 1.986) has no significant effect on employee work discipline, while communication and motivation have a significant effect on employee work discipline at PT. MUSIM MAS KIM II MEDAN.

Keywords: Communication; Motivation; Work Supervision; Employee work discipline