

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. CAPELLA MEDAN

KEVIN

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial kepada kinerja karyawan tetap pada PT. Capella Medan. Populasi penelitian ini adalah sebanyak 95 karyawan PT. Capella Medan. Teknik pengambilan sampel secara jenuh. Sampel penelitian ini sebanyak 95 karyawan PT. Capella Medan. Alat analisis data menggunakan *SPSS 25* dengan analisis jalur. Hasil analisis menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh yang positif terhadap variabel kinerja karyawan tetap pada PT. Capella Medan. Kompensasi finansial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Capella Medan. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap motivasi pada PT. Capella Medan. Kompensasi finansial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi pada PT. Capella Medan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap pada PT. Capella Medan. Tidak ada pengaruh variabel motivasi dalam memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan tetap pada PT. Capella Medan. Tidak memiliki pengaruh, hal ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh variabel motivasi dalam memediasi pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan tetap pada PT. Capella Medan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND FINANCIAL COMPENSATION ON PERMANENT PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES IN PT. CAPELLA MEDAN

KEVIN

*Master of Management Study Program
Faculty of Economics, Prima Indonesia University*

This study aims to examine and analyze the effect of leadership style and financial compensation on the performance of permanent employees at PT. Capella Medan. The population of this study were 95 employees of PT. Capella Medan. Saturated sampling technique. The sample of this research is 95 employees of PT. Capella Medan. The data analysis tool uses SPSS 25 with path analysis. The results of the analysis show that the leadership style does not have a positive influence on the variable performance of permanent employees at PT. Capella Medan. Financial compensation has no positive and significant effect on employee performance at PT. Capella Medan. Leadership style has a significant positive effect on motivation at PT. Capella Medan. Financial compensation has a significant influence on motivation at PT. Capella Medan. Motivation has a positive and significant effect on the performance of permanent employees at PT. Capella Medan. There is no influence of motivational variables in mediating the influence of leadership style on the performance of permanent employees at PT. Capella Medan. It has no effect, this shows that there is no influence of motivational variables in mediating the effect of financial compensation on the performance of permanent employees at PT. Capella Medan.

Keywords: *Leadership Style, Financial Compensation and Employee Performance.*