

ABSTRAK

PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KECERDASAN INTELEKTUAL DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING DI UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Muhammad Abduh Al Bathani
Program Studi S2 Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual, disiplin, serta bagaimana Stress Kerja memoderasi pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Universitas Prima Indonesia. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Kecerdasan Emosional, kinerja Intelektual, disiplin, dan Stress Kerja yang berfungsi sebagai variabel moderasi terhadap Kinerja sebagai variabel dependen. Penelitian ini dilakukan di Universitas Prima Indonesia dengan jumlah populasi sebanyak 60 karyawan pada bidang non-kesehatan. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif yang menggunakan model analisis Structural Equation Modeling (SEM) pendekatan Partial Least Square (PLS). Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Disiplin berpengaruh positif terhadap Kinerja. Kemudian Stress kerja signifikan memoderasi pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Intelektual terhadap Kinerja, tetapi tidak signifikan memoderasi Disiplin kerja terhadap Kinerja. Karyawan UNPRI baik secara langsung maupun secara tidak langsung

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, kecerdasan Intelektual, Disiplin, Stress Kerja, Kinerja Pegawai