

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS DAMPAK KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT ADHI GUNA PUTERA**

**RIZKI ARI WIBOWO**

**203311010004**

Sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam organisasi maupun perusahaan. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang berpengetahuan dan berketerampilan tinggi serta memiliki usaha yang keras untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja dari sumber daya manusia tersebut menjadi meningkat.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan di PT Adhi Guna Putera. Dimana sampel yang diambil pada penelitian ini adalah sebanyak 103 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Data diuji dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas, dan data harus memenuhi unsur syarat uji asumsi klasik. Uji analisa data dengan menggunakan *Path Analysis*.

Penelitian ini berkesimpulan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara langsung kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan. Namun penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh tidak langsung yang tidak signifikan terhadap kinerja karywana melalui motivasi kerja.

**Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja**