

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

PT. Perkebunan Nusantara III Medan adalah salah satu perusahaan yang dikelola oleh negara yang bergerak dibidang perkebunan. Perusahaan ini memiliki mitra UMKM yang dimana didalamnya adalah sekumpulan masyarakat yang memiliki perkebunan. UMKM yang tergabung dalam perusahaan ini mengharapkan dapat memperoleh banyak bantuan yang berupa ilmu dalam berkebun, dana, bagaimana cara-cara menghadapi masalah yang ditemukan di dalam perkebunan dan lain sebagainya yang berkaitan dengan perkebunan yang UMKM sedang jalani. Maka dari itu diperlukan adanya seseorang yang mampu memimpin perusahaan dengan baik dan mengarahkan para UMKM untuk melangkah ke arah yang lebih baik.

Hal-hal yang diperlukan seorang pemimpin adalah seperti kompetensi yang baik yang dimana hal ini mencakup beberapa hal seperti kemampuan dalam mengajar, kemampuan dalam memimpin dan mengarahkan para UMKM, keahlian atau kecakapan dalam bidangnya dan hal lain yang berkaitan dengan kompetensi yang akan mendukung atau membantu untuk memajukan UMKM.

Selain itu kompensasi juga sangat diperlukan oleh para UMKM ataupun orang-orang yang bekerja dalam sebuah perusahaan. Dimana hal itu akan sangat mendorong atau memacu para UMKM untuk semangat kerja dan bekerja secara maksimal dan memberikan yang terbaik bagi pekerjaannya karena pekerjaan mereka diberikan sebuah penghargaan.

Gaya kepemimpinan yang dimaksud dengan pola perilaku dengan cara konsisten di perankan oleh pemimpin ketika mempengaruhi karyawan, supaya mendorong dan memacu para UMKM untuk semangat dan memiliki motivasi dan pandangan yang baik terhadap sebuah pekerjaan.

Produktivitas mitra UMKM ialah hal-hal yang mencakup segala kegiatan kerja UMKM seperti dalam kegiatan memproduksi, mengelola dan menngasi segala kegiatan kerja yang tujuannya untuk menghasilkan suatu produk dan memberikan keuntungan bersama yang dimana keuntungan tersebut dapat digunakan untuk kelangsungan hidup baik individu maupun kelompok.

Dari penjelasan di atas, peneliti tertarik dengan judul skripsi **“Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Mitra UMKM di PT. Perkebunan Nusantara III Medan”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah dalam penelitian ini dapat ditemukan ,yaitu:

1. Kompetensi berpengaruh terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaanPT. Perkebunan Nusantara III Medan.
2. Kompensasi berpengaruh terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaanPT. Perkebunan Nusantara III Medan.
3. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaanPT. Perkebunan Nusantara III Medan.
4. Kompetensi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaan PT. Perkebunan Nusantara III Medan

1.3 Perumusan Masalah

Bagaimana pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaan PT. Perkebunan Nusantara III Medan?

1. Bagaimana pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaan PT. Perkebunan Nusantara III Medan?
2. Bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaan PT. Perkebunan Nusantara III Medan?
3. Bagaimana pengaruh Kompetensi,Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaan PT. Perkebunan Nusantara III Medan?

1.4 Tujuan Penelitian

1. Untuk dapat menganalisis pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaan PT. Perkebunan Nusantara III Medan.
2. Untuk dapat menganalisis pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaan PT. Perkebunan Nusantara III Medan.
3. Untuk dapat menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaan PT. Perkebunan Nusantara III Medan.
4. Untuk dapat menganalisis pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas UMKM Mitra binaan PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun yang diharapkan peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti, sebagai tambahan pengetahuan bagi peneliti.
2. Bagi peneliti selanjutnya ,sebagai bahan refrensi bagi peneliti selanjutnya.
3. Bagi perusahaan, sebagai dasar memperbaiki kinerja Produktivitas diPT. Perkebunan

4. Bagi Universitas Prima Indonesia , sebagai tambahan refrensi ke perpustakaan.

1.6 Teori tentang Kompetensi

1.6.1 Pengertian Kompetensi

Menurut Daryanto (2015:163),”Kompetensi harus dimiliki oleh semua orang yang diberikan suatu kepercayaan untuk menduduki suatu posisi atau bidang pekerjaan, yang mencakup kemampuan, keahlian, keterampilan dalam menyelesaikan tugas dan tanggungjawabnya ”.

Menurut Marwansyah (2016:36),”Kompetensi ialah komponen penting yang dimiliki oleh individu yang didalamnya terkandung keahlian, kemampuan, pengetahuan yang mendukung bidang pekerjaan, serta bagaimana cara menghadapi masalah atau situasi yang ada”.

Menurut Wibowo (2017:110),”Kompetensi ialah hal yang wajib dimiliki seseorang dalam melakukan tugas dan tanggungjawabnya pada sebuah perusahaan agar kedudukan yang dipercayakan pada individu tersebut dapat dijalankan dengan baik”.

1.6.2 Indikator Kompetensi

Mangkunegara (2014:9) Indikator kompetensi yaitu :

1. Kinerja
2. Kualitas kinerja
3. Motivasi kerja

1.7 Teori tentang Kompensasi

1.7.1 Pengertian Kompensasi

Menurut Nawawi (2011:314),”Kompensasi ialah suatu imbalan yang diberikan kepada individu yang melakukan pekerjaannya dengan baik dan memperoleh nilai yang sangat baik, dan imbalan yang diperoleh diluar gaji atau upah.

Menurut Wibowo (2016:271),”Kompensasi merupakan hak yang diterima seseorang atas pencapaian yang diperoleh sehingga memberikan dampak yang sangat baik bagi perusahaan”.

Menurut Hasibuan (2017:119),”Kompensasi ialah hal-hal yang diterima individu atas pencapaian yang diperoleh yang memberikan keuntungan dan nama baik bagi perusahaan ataupun individu”.

1.7.2 Indikator Kompensasi

Menurut Simamora (2015:445) beberapa indikator kompensasi ialah:

1. Upah dan Gaji

2. Intensif
3. Tunjangan

1.8 Teori tentang Gaya Kepemimpinan

1.8.1 Pengertian Gaya Kepemimpin

Menurut Hidayat (2018:143), "Gaya Kepemimpinan merupakan sikap dan tindakan seseorang dalam memimpin orang lain yang dimana hal itu akan menjadi suatu contoh yang dapat ditiru oleh yang dipimpinnya.

Menurut Rivai dan Mulyadi (2018:27), "Gaya Kepemimpinan ialah hal-hal yang terkandung dalam seorang pribadi untuk dapat memimpin dan membimbing orang lain dalam mencapai tujuan".

Menurut Soekarso (2018:2), "Gaya Kepemimpinan ialah kegiatan-kegiatan yang dilakukan seorang atasan yang dimana kegiatan itu akan dicontoh oleh bawahan untuk mencapai tujuan".

1.8.2 Indikator Gaya Kepemimpinan

Kartono (2017:13) beberapa Indikator Gaya Kepemimpinan ialah:

1. Pengambilan keputusan
2. Motivasi
3. Tanggung jawab

1.9 Teori tentang Produktivitas

1.9.1 Defenisi Produktivitas

Menurut Tohardi (2017:100), "Produktivitas merupakan pola tingkah laku untuk terus mengasah diri dan kemampuan diri untuk terus maju".

Menurut Sinungan (2018:344), "Produktivitas ialah sejumlah tindakan-tindakan yang mampu dilakukan oleh individu dalam memproduksi suatu produk ataupun jasa pada sebuah perusahaan atau organisasi".

Menurut Riyanto (2019:250), "Produktivitas ialah perbuatan-perbuatan yang dilakukan individu ataupun kelompok untuk mendapatkan suatu hasil yang maksimal dan memperoleh keuntungan yang dapat digunakan untuk kelangsungan hidup pribadi ataupun orang lain".

1.9.2 Indikator Produktivitas

Menurut Sutrisno (2016:104) beberapa Indikator Produktivitas ialah:

1. Kemampuan dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya
2. Meningkatkan pencapaian hasil kerja
3. Semangat dalam melakukan tugas dan tanggungjawab

1.10 Teori Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas

Menurut Sinungan (2018:344), “menyatakan bahwa kompetensi sangat memiliki pengaruh yang besar dalam sebuah aktivitas kerja agar menghasilkan suatu barang atau jasa”.

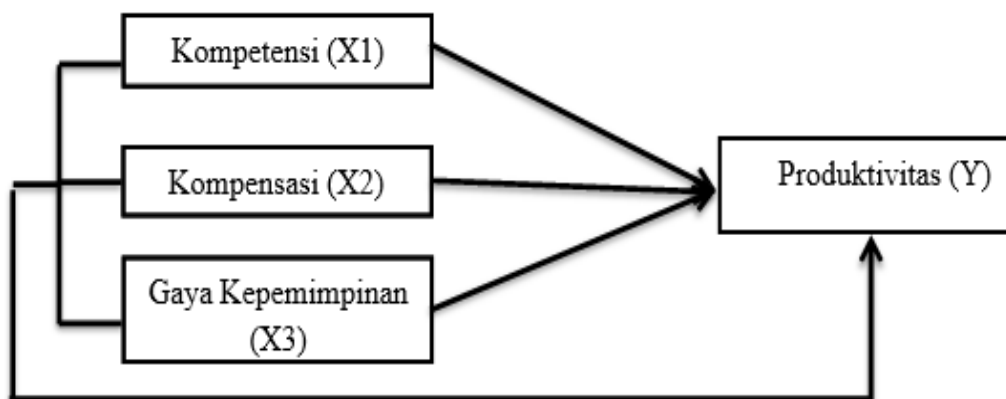
1.11 Teori Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas

Menurut Hasibuan (2019:198), “menyatakan bahwa kompensasi sangat diperlukan untuk mendukung semakin semangat seseorang dalam bekerja dan menciptakan suatu karya”.

1.12 Teori Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas

Menurut Mulyadi (2012:8), “menyatakan bahwa gaya kepemimpinan sangat memiliki pengaruh terhadap produktivitas karena seorang pemimpin itu adalah panutan atau contoh bagi karyawan sehingga pemimpin harus memiliki gaya kepemimpinan yang baik dan benar”.

1.13 Kerangka Konseptual



Gambar 1.1

1.14 Hipotesis

Kerangka Konseptual maka dapat diambil hipotesis, yaitu :

- H1 : Kompetensi berpengaruh pada Produktivitas UMKM Mitra binaanPT. Perkebunan Nusantara III Medan.
- H2 : Kompensasi berpengaruh pada Produktivitas UMKM Mitra binaanPT. Perkebunan Nusantara III Medan
- H3 : Gaya Kepemimpinan berpengaruh pada Produktivitas UMKM Mitra binaan PT. Perkebunan Nusantara III Medan
- H4 : Kompetensi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh pada Produktivitas UMKM Mitra binaan PT. Perkebunan Nusantara III Medan