

# **PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS MITRA UMKM DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III MEDAN**

Oleh :

Ruby April Motani Larosa  
Valentino Arjun Surbakti  
Leo Tarigan

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

## **ABSTRAK**

Dalam mendirikan sebuah usaha diperlukan adanya kompetensi yang baik dalam bidangnya, kompensasi juga diperlukan sebagai reward dalam sebuah pencapaian pekerjaan dan juga gaya kepemimpinan haruslah dengan baik dan dapat dijadikan contoh bagi rekan kerja. Penelitian ini meneliti tentang apakah adanya pengaruh kompetensi, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas Mitra UMKM di PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Objek penelitian ini adalah pengusaha yang bergabung dengan Mitra UMKM di PT. Perkebunan Nusantara III Medan dengan jumlah sampel sebanyak 96 responden. Alat yang digunakan untuk menganalisis data menggunakan SPSS IBM 26. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebarkan kuisioner kepada responden sebanyak jumlah sampel. Pengujian dalam penelitian ini dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Dari hasil analisis data maka kesimpulan yang dapat diambil adalah bahwa kompetensi, kompensasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas Mitra UMKM di PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Jika dilihat dari uji koefisien determinasi besarnya pengaruh kompetensi, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap Mitra UMKM di PT. Perkebunan Nusantara III Medan adalah sebesar 37%.

**Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Produktivitas**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP COMPENSATION, COMPENSATION  
AND STYLE ON PARTNERS PRODUCTIVITY MSME IN PT.  
PLANTATION NUSANTARA III MEDAN**

By :

Ruby April Motani Larosa  
Valentino Arjun Surbakti  
Leo Tarigan

Management Study Program  
Faculty of Economics, Prima Indonesia University

**ABSTRACT**

In establishing a business, it is necessary to have good competence in the field, compensation is also needed as a reward in achieving work and also the leadership style must be good and can be used as an example for colleagues. This study examines whether there is an influence of competence, compensation and leadership style on the productivity of MSME Partners at di PT. Perkebunan Nusantara III Medan. The object of this research is the entrepreneur who joins the MSME Partners at PT. Perkebunan Nusantara III Medan with a total sample of 96 respondents. The tool used to analyze the data is using SPSS IBM 26. The data collection technique used is by distributing questionnaires to respondents as many as the number of samples. Tests in this study using multiple linear regression analysis. From the results of data analysis, the conclusion that can be drawn is that competence, compensation and leadership style affect the productivity of MSME Partners at di PT. Perkebunan Nusantara III Medan. When viewed from the coefficient of determination test the magnitude of the influence of competence, compensation and leadership style on MSME Partners di PT. Perkebunan Nusantara III Medan are 37%.

**Keywords: Competence, Compensation, Leadership Style and Productivity**