

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CITRA HANNOCHS NIAGANTARA

Angelina

Chelwin

Leonardo

**Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia**

Tujuan Penelitian adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Hannochs Niagantara. Populasi berjumlah 197 karyawan dan jumlah sampel sebanyak 132 karyawan dan untuk pengujian validitas dan reliabilitas sebanyak 30 karyawan di luar dari sampel penelitian. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,832 > 1,979$  dan signifikan yang diperoleh  $0,000 < 0,05$ , berarti bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yaitu secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Citra Hannochs Niagantara. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,965 > 1,979$  dan signifikan yang diperoleh  $0,000 < 0,05$ , berarti bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yaitu secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Citra Hannochs Niagantara. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,952 > 1,979$  dan signifikan yang diperoleh  $0,004 < 0,05$ , berarti bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yaitu secara parsial kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Citra Hannochs Niagantara. Hasil pengujian diperoleh nilai  $F_{hitung} (19,921) > F_{tabel} (2,68)$  dan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ , berarti bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yaitu secara simultan motivasi kerja, disiplin kerja dan kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Citra Hannochs Niagantara.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja, Kinerja Karyawan**