

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CENTRADIST PARTSINDO UTAMA

Hady Wijaya

Hermanto Halim

Alvian

Richard

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

Tujuan Penelitian adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh beban kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Centradist Partsindo Utama. Penelitian ini merupakan penelitian explanatory research. Populasi berjumlah 46 karyawan dan jumlah sampel sebanyak 46 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sensus*. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,535 > 2,018$ dan signifikan yang diperoleh $0,015 < 0,05$, berarti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu secara parsial beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Centradist Partsindo Utama. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,213 > 2,018$ dan signifikan yang diperoleh $0,032 < 0,05$, berarti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Centradist Partsindo Utama. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,903 > 2,018$ dan signifikan yang diperoleh $0,006 < 0,05$, berarti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Centradist Partsindo Utama. Hasil pengujian diperoleh nilai $F_{hitung} (22,363) > F_{tabel} (2,83)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu secara simultan beban kerja, kompetensi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Centradist Partsindo Utama.

Kata kunci: Beban Kerja, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan