

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Cabang Sei Agul Medan

Frans Yudea Ginting¹⁾, Ester Sinaga²⁾, Jodi Roberto Pandiangan³⁾

Korespondensi : Purnama Yanti Purba, S.E., M.M.

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah memberikan pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Sei Agul Medan. Fenomena adanya keterlambatan karyawan masuk jam kerja, kurangnya penanganan, komplain pelanggan dan pemakaian seragam yang tidak sesuai jadwal melatarbelakangi penelitian ini. Teknik yang dilakukan dalam pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan jumlah 60 orang. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif organisasi dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Sei Agul Medan. Metode analisis data adalah analisis Regresi Linier Berganda. Hasil dalam penelitian ini akan memberikan satu persatu gaya kepemimpinan kepada produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikansi $0.902 > 0.05$ dan nilai t hitung $< t$ tabel ($0.123 < 1.672$) terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan dengan hasil penelitian signifikan $0.005 < 0.05$ dan nilai t hitung $> t$ tabel ($2.947 > 1.672$) dan tidak terdapat pengaruh kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan PDAM Tirtanadi cabang Sei Agul Medan, nilai signifikansi $0.519 > 0.05$ dan nilai t hitung $< t$ tabel ($0.649 < 1.672$). Selain itu, secara bersama-sama gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kedisiplinan mendapatkan pengaruh positif dan bersinergis kepada produktivitas kerja karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Sei Agul Medan dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ dan F hitung $> F$ tabel $16.036 > 2.60$.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kedisiplinan, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine whether leadership style, organizational culture, discipline affect the work productivity of employees at PDAM Tirtanadi, Sei Agul Branch, Medan. Phenomena that often occur in PDAM Tirtanadi Sei Agul Medan Branch are employee delays when entering work hours, wearing uniforms that do not match the schedule, lack of leadership in directing and motivating employees. people with saturated sampling technique. The research approach used is a quantitative approach. The use of data analysis will use multiple linear regression analysis. The test results show that there is no influence of leadership style on productivity at PDAM Tirtanadi Sei Agul Medan Branch, this is indicated by a significance value of $0.902 > 0.05$. There is a significant positive effect of organizational culture on work productivity at PDAM Tirtanadi Sei Agul Medan Branch, this is indicated by a significance value of $0.005 < 0.05$. There is a significant positive effect of organizational culture on work productivity at PDAM Tirtanadi Sei Agul Medan Branch, this is indicated by a significance value of $0.519 > 0.05$. Leadership style, organizational culture and discipline simultaneously have a significant effect on work productivity at PDAM Tirtanadi Sei Agul Medan Branch, this is indicated by a significance value of $0.000 < 0.05$ and F count $> F$ table $16.036 > 2.60$.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Discipline, Work Productivity.