

Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan

Purnama Yanti Purba¹⁾, Hery Chrisman²⁾, Aldo Natanael Sianipar³⁾, Meywanti Br Sembiring⁴⁾

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisa pengaruh motivasi, disiplin dan kompetensi terhadap komitmen organisasi pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Fenomena menurunnya kinerja karyawan ditandai tingkat kehadiran karyawan menurun, beberapa karyawan melakukan kegiatan lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan yang sudah ditetapkan, kurangnya manajemen waktu dalam pekerjaan, dan kurang mengedepankan sikap profesional dalam bekerja melatarbelakangi penelitian ini. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di bagian SDM Perusahaan Perkebunan Nusantara III Medan yang berjumlah 56 orang. Teknik penentuan sampling adalah sampling jenuh. Metode analisa data menggunakan analisa regresi linier berganda. Hasil pengujian menunjukkan secara parsial tidak terdapat pengaruh motivasi terhadap komitmen organisasi pada PT Perkebunan Nusantara III Medan dengan nilai $0.961 < 1.674$ dan nilai signifikansi $0.341 > 0.05$, tidak terdapat pengaruh disiplin terhadap komitmen organisasi pada PT Perkebunan Nusantara III Medan dengan nilai $-0.144 < 1.674$ dan nilai signifikansi $0.866 > 0.05$ dan terdapat pengaruh positif signifikan kompetensi terhadap komitmen organisasi pada PT Perkebunan Nusantara III Medan dengan nilai $3.942 > 1.674$ dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Secara simultan variabel motivasi, disiplin dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai $16.208 > 2.783$ dan signifikansi $0.000 < 0.05$.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin, Kompetensi, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of motivation, discipline, and competence to organizational commitment at PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. The phenomenon of declining employee performance is characterized by decreased employee attendance levels, some employees doing other activities that are not related to a predetermined job, lack of time management in the work, and less priority professional attitude in working behind this study. The population in this study is all employees in the HR section of the company Nusantara III Medan plantation numbered 56 people. Sampling is saturated sampling. The data analysis method uses multiple linear regression analysis. The test results showed that partially there was no motivating influence on the organization's commitment to PT Perkebunan Nusantara III Medan with a value of $0.961 < 1.674$ and a significance value of $0.341 > 0.05$; there is no disciplinary influence on the organization's commitment to PT Perkebunan Nusantara III Medan with a value of $-0.144 < 1.674$ and a significance value of $0.866 > 0.05$; and There is a significant positive influence of competence on the organization's commitment to PT Perkebunan Nusantara III Medan with a value of $3.942 > 1.674$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. Simultaneously the variables of motivation, discipline and competence positively and significantly influence the commitment of the organization with a value of $16.208 > 2.783$ and significance of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Motivation, Discipline, Competence, Organizational Commitment.