

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan akan mencari jumlah dan pengaruh pemberian kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan motivasi kerja berhubungan dengan semangat kerja karyawan Perum Damri Medan. Pada penelitian ini populasi berjumlah 125 karyawan dan 95 sebagai sampel dengan menggunakan teknik simple random sampling untuk menjadi responden yang terdapat pada penelitian ini. Maka dari itu, metode pendekatan kuantitatif dan deskriptif merupakan metode yang dapat memberikan gambaran, dengan teknik kuesioner dan wawancara sebagai tahapan awal. Software SPSS menjadi alat untuk menguji beberapa analisis. Berdasarkan memperoleh hasil bahwa kompensasi finansial, kompensasi non finansial, motivasi kerja memiliki jumlah yang lebih besar dari ketentuan parsial 1,986 dan secara simultan bernilai 16,348 lebih besar dari 2,70 serta bersignifikansi lebih kecil dari 0,05. Maka kompensasi finansial, kompensasi non finansial, motivasi kerja memiliki pengaruh positif pada semangat kerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi finansial; Kompensasi non finansial; Motivasi kerja; Semangat kerja.

ABSTRACT

This study aims to find out the amount and effect of giving financial compensation, non-financial compensation and work motivation related to the morale of the employees of Perum Damri Medan. In this study the population amounted to 125 employees and 95 as the sample using simple random sampling technique to become respondents in this study. Therefore, the approach method quantitative and descriptive are methods that can provide an overview, with the following techniques: questionnaires and interviews as the initial stage. SPSS software is a tool for testing some analysis. Based on the results obtained that financial compensation, compensation non-financial, work motivation has a greater number than the partial provision of 1.986 and simultaneously, the value is 16,348 which is greater than 2.70 and the significance is less than 0.05. So financial compensation, non-financial compensation, work motivation have an influence positive on employee morale.

Keywords: Financial compensation; non-financial compensation; Work motivation; Morale.