

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, SELEKSI DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT CITRA HANNOCHS NIAGANTARA

Rio Clensia

Stephanie Beatrice Enggoro

Cindy Anggelina

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

Tujuan penelitian adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Seleksi dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Citra Hannochs Niagantara. Populasi berjumlah 201 karyawan dan jumlah sampel sebanyak 134 karyawan dan untuk pengujian validitas dan reliabilitas sebanyak 30 karyawan di luar dari sampel penelitian. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,344 > 1, 978$ dan signifikan yang diperoleh $0,021 < 0,05$, berarti kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Citra Hannochs Niagantara. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,842 > 1,978$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$, berarti seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Citra Hannochs Niagantara. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,456 > 1, 978$ dan signifikan yang diperoleh $0,001 < 0,05$, berarti pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Citra Hannochs Niagantara. Hasil pengujian secara simultan diperoleh nilai $F_{hitung} (18,500) > F_{tabel} (2,67)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti kepemimpinan, seleksi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Citra Hannochs Niagantara

Kata kunci: Kepemimpinan, Seleksi, Pelatihan, Prestasi Kerja