

ABSTRAK

“STRATEGI PENINGKATAN KINERJA UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PTPN IV UNIT USAHA PERKEBUNAN BERANGIR.”

GRESI ROMANTIKA HASUGIAN, MICHAEL OLSEN SIAGIAN, RAHEL

MARETTA PANJAITAN, SISTER MILLE YUDARNI TAFONA’O

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Peneliti memiliki tujuan guna mengidentifikasi Strategi Peningkatan Kinerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan Di PTPN IV Unit Usaha Perkebunan Berangir. Data primer merupakan jenis data yang diperoleh dalam studi ini. Instrumen penelitiannya terdiri atas kuisioner dan dokumentasi pada PTPN 4 Perk. Berangir Kabupaten Labuhanbatu Utara Kecamatan NA IX-X Provinsi Sumatera Utara. Penyebaran kuesioner ke pada responden merupakan tahap mengumpulkan data yang diterapkan peneliti. Terdapat 33 responden yang berperan untuk mengisi kuesioner tersebut. Probability sampling diterapkan peneliti guna menentukan sampel studi yang tepat. Sedangkan, terdapat uji Koefisien Determinasi, Uji F, Uji T, dan Regresi Berganda sebagai uji analisis yang diterapkan peneliti. Di lain pihak, terdapat Uji Heterokedastisitas, Multikolinearitas, dan Normalitas sebagai Uji Asumsi Klasik yang terdapat pada studi ini. Temuan studi menjelaskan bilamana Strategi Peningkatan Kinerja dapat Meningkatkan Produktivitas Karyawan Di PTPN IV Unit Usaha Perkebunan Berangir. Hal tersebut selaras dengan temuan studi yang menjelaskan bahwa terdapat 1.4% yang menjelaskan variabel terikat oleh variabel bebas penelitian. Sedangkan, 98.6% variabel lain yang tidak terdapat pada studi ini mampu menjelaskan variabel terikat.

Kata kunci : Strategi, Kompetensi, Motivasi, Kepuasan Kerja, Produktivitas.