

**Analisis Strategi Kinerja Terhadap Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III
(Persero) Medan**

***Muhammad Agung Anggoro, S.E., M.Sc.¹, Bill Clinton Sinaga²,
Siti Fadillah Nasution³,
Rosalin Apriani Br. Sigiro⁴, Janne Nita Ria Br. Purba⁵***

ABSTRAK

Perusahaan pada umumnya sangat membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mencapai tujuan perusahaan yang sudah ditentukan, dalam pencapaian tujuan tersebut maka sumber daya manusia dip perusahaan perlu dikelola secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan pegawai dengan tuntutan dan kemampuan organisasi perusahaan. Dengan demikian penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, menganalisis motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan menganalisis lingkungan kerja terhadap karyawan. Sumber dan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu data yang diperoleh atau dikumpulkan secara langsung dari sumber datanya melalui wawancara dan daftar pertanyaan yang diberikan kepada responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan