

ABSTRAK

***ELTA ROMAULI SIJABAT¹LISTRA M SIBURIAN²NABILAH ANJANI PUTRI³
INA NAMORA PUTRI SIREGAR S.E., M.SI.⁴***

Pengaruh komunikasi kerja, motivasi, serta pelatihan kerja menjadi aspek berharga yang perlu diperhatikan untuk setiap organisasi perusahaan untuk menunjang peningkatan kinerja karyawan secara menyeluruh. Maka dari itu penelitian ini bermaksud buat memahami Pengaruh komunikasi kerja, motivasi, serta pelatihan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.SUSHI INDO SUKSES MANDIRI MEDAN baik sebagian maupun simultan. Metode penelitian memakai analisis deskriptif kuantitatif. Populasi didalam penelitian ini ialah seluruh karyawan di PT.SUSHI INDO SUKSES MANDIRI MEDAN yang jumlahnya 74 individu. Metode analisis data memakai Uji F, Uji T, serta Regresi Linier Berganda, sedangkan analisis data memakai SPSS versi 20. Berdasarkan hasil analisis data dalam penelitian ini memperlihatkan secara parsial dapat dilihat bahwa komunikasi kerja (X1) mempunyai t_{hitung} sebesar 1.944 lalu nilai t_{tabel} sebesar 1.6657 maka jumlah $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar (1.944>1.6657) dan jumlah sig 0.056>0,05 Mengenai hal ini berarti hipotesis diterima ialah komunikasi kerja menurut parsial berdampak baik serta signifikan kurang terhadap pencapaian pegawai di PT.SUSHI INDO SUKSES MANDIRI MEDAN. Hasil penelitian memberitahukan bahwa variabel motivasi (X2) mempunyai t_{hitung} sebesar 4.801 serta t_{tabel} senilai 1.6657 maka jumlah nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (4.801>1,6657) serta jumlah sig 0.000<0.05. Perihal tersebut bermakna hipotesis diterima yakni motivasi kerja menurut parsial yang berdampak positif serta signifikan mengenai pencapaian pekerja. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel pelatihan kerja (X3) mempunyai t_{hitung} sebesar 3.411 lalu nilai t_{tabel} sejumlah 1.6657 lalu $t_{hitung} > t_{tabel}$ (3.411>1.6657) maka nilai sig 0.001<0.05. Perihal tersebut bermakna hipotesis diterima pelatihan kerja dengan cara parsial berdampak baik serta signifikan mengenai pencapaian pegawai pada PT SUSHI INDO SUKSES MANDIRI MEDAN.

Kata Kunci: Komunikasi Kerja, Motivasi Kerja, pelatihan kerja, Produktivitas karyawan.