

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Pelatihan Latar belakang Pendidikan dan disiplin kerja terhadap kompetensi kerja karyawan pada PT.Tanina Karya Ajiborna dan untuk mencapai target dalam sebuah perusahaan dan meningkatkan pengetahuan,keterampilan dan melaksanakan program pelatihan untuk memperoleh target maksimal yang ingin dicapai karyawan.Dalam penelitian tersebut bermaksud untuk mencari total jumlah dampak ataupun hubungan pelatihan latar belakang pendidikan dan disiplin kerja terhadap kompetensi .Diketahui adanya sebuah permasalahan pelatihan seperti kurangnya pelaksanaan pelatihan dalam perusahaan tersebut ataupun latar belakang pendidikan yang dijalankan oleh karyawan tersebut dan disiplin kerja.Pada penelitian ini populasi berjumlah 112 karyawan dengan 88 sampel yang berjenis teknik simple random sampling dipilih untuk menjadi responden serta dalam pengujian uji/validitas Reabilitas penelitian tersebut,maka dari itu metode digunakan dengan teknik kusioner dan wawancara.Sehingga jumlah yang dapat diperoleh bahwa dari 88 sample dengan 4 variabel memperoleh jumlah R Square koefisien determinasi 26%serta adjusted R 23,7% dan nilai  $t_{hitung}$  (2.182) >  $t_{tabel}$  (1.9886) dan signifikansi (0.032) < 0,05 untuk variabel pelatihan  $t_{hitung}$  (2.131) >  $t_{tabel}$  (1.9886) dan signifikansi (0,036)< 0,05 untuk variabel latar belakang pendidikan dan  $t_{hitung}$  (2.130) >  $t_{tabel}$  (1.9886) dan signifikansi (0.036) < 0,05 untuk variabel disiplin kerja sehingga nilai  $F_{hitung}$  (9.997)  $F_{tabel}>$  (2,71), memperoleh probabilitas bersignifikan 0,000<0,005 sehingga Sehingga  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak, maka dari itu variable pelatihan,latent belakang pendidikan dan disiplin kerja memiliki pengaruh simultan serta bersignifikan terhadap kompetensi kerja pada PT.Tanina Karya Ajiborna.