

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Pelatihan Latar belakang Pendidikan dan disiplin kerja terhadap kompetensi kerja karyawan pada PT.Tanina Karya Ajiborna dan untuk mencapai target dalam sebuah perusahaan dan meningkatkan pengetahuan,keterampilan dan melaksanakan program pelatihan untuk memperoleh target maksimal yang ingin dicapai karyawan.Dalam penelitian tersebut bermaksud untuk mencari total jumlah dampak ataupun hubungan pelatihan latar belakang pendidikan dan disiplin kerja terhadap kompetensi .Diketahui adanya sebuah permasalahan pelatihan seperti kurangnya pelaksanaan pelatihan dalam perusahaan tersebut ataupun latar belakang pendidikan yang dijalankan oleh karyawan tersebut dan disiplin kerja.Pada penelitian ini populasi berjumlah 112 karyawan dengan 88 sampel yang berjenis teknik simple random sampling dipilih untuk menjadi responden serta dalam pengujian uji/validitas Reabilitas penelitian tersebut,maka dari itu metode digunakan dengan teknik kusioner dan wawancara.Sehinga jumlah yang dapat diperoleh bahwa dari 88 sample dengan 4 variabel memperoleh jumlah R Square koefisien determinasi 26%serta adjusted R 23,7%dan nilai t_{hitung} (2.182) > t_{tabel} (1.9886) dan signifikasi (0.032) < 0,05 untuk variabel pelatihan t_{hitung} (2.131) > t_{tabel} (1.9886) dan signifikasi (0,036)< 0,05 untuk variabel latar belakang pendidikan dan t_{hitung} (2.130) > t_{tabel} (1.9886) dan signifikasi (0.036) < 0,05 untuk variabel disiplin kerja sehingga nilai F_{hitung} (9.997) F_{tabel} > (2,71), memperoleh probabilitas bersignifikan 0,000<0,005 sehingga Sehingga H_a diterima dan H_o ditolak, maka dari itu variable pelatihan,latar belakang pendidikan dan disiplin kerja memiliki pengaruh simultan serta bersignifikan terhadap kompetensi kerja pada PT.Tanina Karya Ajiborna.