

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI UD. X

Loviandi Kurniawan
Christi
Josua Bismark Sihombing
Triyani Irawan

Jurusan Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepuasan kerja karyawan ditinjau dari gaya kepemimpinan transaksional pada UD. X di Medan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada pengaruh positif kepuasan kerja yang ditinjau dari gaya kepemimpinan transaksional. Subjek yang digunakan pada penelitian ini yaitu sebanyak 105 orang dengan menggunakan metode sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dimana pengumpulan datanya menggunakan kuesioner. Uji asumsi yang dilakukan terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Metode analisis data menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dengan bantuan *SPSS Statistik 25 For Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja karyawan dengan gaya kepemimpinan transaksional (*Person Correlation* 0.009, Sig. 0.000 < $p=0.05$). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sumbangan yang diberikan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 81 persen. Dari hasil penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis penelitian ini ada pengaruh positif antara kepuasan kerja dan gaya pemimpin transaksional.

Kata kunci : kepuasan kerja, gaya kepemimpinan transaksional, karyawan.

INFLUENCE OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLES ON EMPLOYEE SATISFACTION AT UD. X

Loviandi Kurniawan
Christi
Josua Bismark Sihombing
Triyani Irawan

Psychology's Major
Faculty of Psychology Prima Indonesia University

Abstract

This research was conducted to determine whether there is an influence of employee job satisfaction in terms of the transactional leadership style at UD. X in Medan. The hypotheses in this study is proposed that there is a positive influence on job satisfaction in terms of the transactional leadership style. On these study we used 105 people by using the saturated sample method. This research used quantitative research where the data collection uses a questionnaire. The assumption test consisted of a normality test and a linearity test. The data analysis method uses the moment product correlation technique with the help of SPSS Statistics 25 for Windows. The results showed that there was a significant influence between employee job satisfaction with transactional leadership style (Pearson Correlation 0.009, Sig. 0.000 < $p=0.05$). The results of this study indicated that the contribution made by the transactional leadership style to job satisfaction is 81 percent. From the results of this study it can be concluded that this research hypothesis has a positive influence between job satisfaction and transactional leadership style.

Keywords: job satisfaction, transactional leadership style, employees.