

ABSTRACT

Humans are a resource that cannot be separated from every company, humans have knowledge, skills, abilities and work. Bonuses are one of the incentives for employees to show better performance. By giving bonuses as a form of appreciation to employees to motivate employees who have the ability and high morale in doing their work, the bonuses are given in accordance with the work performance produced. PT. Junye Group Langkat is engaged in the export of wood to foreign countries such as China and Korea, usually giving bonuses for performance achievements every year, but the process of giving bonuses to employees is still done manually which takes a long time to determine the results of employees who get bonuses. Therefore, researchers designed a data mining system by applying the Decision Tree Method and the C5.0 Algorithm which will help the calculation process based on criteria quickly and ideally in determining the best employees to get bonuses every year. The error rate used as an evaluation of the C5.0 algorithm in the classification of employee performance bonuses is 8.% error from 20 data, which means there are 12 employees who are correctly classified.

Keywords: *Decision Tree, C5.0, Performance Bonus.*

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya yang tidak lepas pada setiap perusahaan, manusia memiliki pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan karya. Bonus merupakan salah satu pendorong karyawan untuk menunjukkan kinerjanya lebih baik. Dengan memberikan bonus merupakan bentuk penghargaan kepada karyawan untuk memotivasi para karyawan yang memiliki kemampuan dan semangat kerja yang tinggi dalam melakukan pekerjaannya, bonus yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja yang dihasilkan. PT. Junye Group Langkat bergerak di bidang ekspor kayu ke luar negeri seperti Cina dan Korea biasanya pemberian bonus atas prestasi kinerja setiap tahun diberikan, tetapi proses pemberian bonus kepada karyawan masih melakukan secara manual yang memerlukan waktu yang cukup lama untuk dapat menentukan hasil karyawan yang mendapatkan bonus. Oleh karena itu, peneliti merancang sebuah sistem *data mining* dengan menerapkan Metode *Decision Tree* dan Algoritma C5.0 yang akan membantu proses perhitungan berdasarkan kriteria-kriteria secara cepat dan ideal dalam menentukan karyawan yang terbaik untuk mendapatkan bonus setiap tahunnya. Laju eror yang dipergunakan sebagai evaluasi algoritma C5.0 dalam klasifikasi pemberian bonus kinerja karyawan sebesar 8.% kesalahan dari 20 data, artinya ada 12 karyawan yang tepat di klasifikasikan.

Kata Kunci : *Decesion Tree, C5.0, Bonus Kinerja.*