

ABSTRAK

Tingkat kehadiran perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Medan masih banyak perawat yang kehadirannya kurang maksimal seperti datang terlambat namun pulang lebih awal, saat peneliti mewawancarai perawat untuk mengetahui apa yang menyebabkan kehadiran perawat tersebut kurang maksimal, perawat mengatakan jarak tempuh antara rumah dengan rumah sakit terlalu jauh, beban kerja yang terlalu banyak tidak sesuai dengan gaji yang mereka terima. Tujuan penelitian untuk mengetahui apakah ada Hubungan Pelatihan Karyawan, Waktu Kerja Karyawan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Medan. Jenis penelitian ini penelitian *survey analitik* dengan rancangan penelitian *cross sectional*. Populasi penelitian adalah seluruh perawat yang bekerja di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Medan yaitu sebanyak 306 perawat. Sampel penelitian ini sebanyak 75 perawat di Rumah Sakit Royal Prima Medan. Teknik pengambilan sampel adalah *Simple Random Sampling*. Analisis data penelitian dilakukan menggunakan *uji Chi Square* dengan derajat kepercayaan 95 % ($\alpha = 0,05$). Hasil penelitian ini adalah terdapat Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat dengan p-value ($0,000 < 0,05$) sedangkan Waktu Kerja ($p= 0,211 > 0,05$) tidak berhubungan dengan Kinerja Perawat. Kesimpulan penelitian ini adalah Ada Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Perawat, sedangkan Waktu Kerja Tidak Berhubungan dengan Kinerja Perawat.

Kata Kunci: Pelatihan, Waktu Kerja

Sumber Pustaka: 23 (2004 – 2020)