



Journal of Management Science (JMAS)

Published by: IOCSCIENCE

Journal of Management Science (JMAS)

Journal homepage: <https://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS>



Medan, 22-Nov-22

ACCEPTANCE LETTER

Dear Author(s),
Filberto Salim, Yovie Ernanda, Yenny and Wulansari

Jalan Sampul, Medan, Medan, Sumatera Utara, Indonesia, Indonesia

Warm Greetings!

it's a great pleasure to inform you the, after the peer review proses, your article entitled, "**Effect of Work Discipline, Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at PT. Autostar Mandiri Technotama**" has been accepted and considered for publication in **Journal of Management Science (JMAS)** at **Volume 6 No 1 January 2023**

Thank you for submitting your work to this journal. We hope to receive in future too.

Warm regards,

Hengki Tamando Sihotang

Editor-in-Chief
Journal of Management Science (JMAS)
Indonesia

Tuesday, November 22, 2022



IOCSCIENCE

Institute of Computer Science

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. AUTOSTAR MANDIRI TEKNOTAMA

Filberto Salim, Yenny, Wulansari

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Autostar Mandiri Teknotama. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Autostar Mandiri Teknotama berjumlah 67 orang dengan Teknik Sampling jenuh. Metode statistik yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial menyatakan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Autostar Mandiri Teknotama. Dan juga secara simultan menyatakan seluruh variabel independen berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Autostar Mandiri Teknotama. Kesimpulan penelitian ini adalah secara simultan dan parsial Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Autostar Mandiri Teknotama.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan