

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh beberapa faktor yang digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan seperti motivasi, kepemimpinan dan produktivitas. Motivasi adalah suatu dorongan atau suatu upaya keinginan yang ada di dalam diri manusia yang dapat mengarahkan seseorang untuk dapat mengerjakan tugas-tugas dengan baik sehingga kinerja karyawan menjadi lebih baik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik kuisioner. Pada penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) perhitungan hasil angket variabel motivasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) Sesuai dengan perhitungan dari hasil kuisioner yang diberikan kepada karyawan Terminal Petikemas Belawan terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan (X2) terhadap kinerja karyawan (3) Dari tabel ANOVA menunjukkan hasil yang signifikan maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Ada pengaruh signifikan antara motivasi(X1), kepemimpinan (X2), dan produktivitas (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) di Terminal Petikemas Belawan Pelindo I.

**Kata Kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Produktivitas, Kinerja.**