

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan faktor penting yang harus menjadi perhatian utama semua pihak kali ini akan mengangkat sebuah permasalahan K3 pada PT. Kelompok Empat Puluhan umumnya di identikkan pada sebuah kecelakaan. Jika tempat kerja aman dan sehat maka setiap orang dapat melanjutkan pekerjaan mereka secara efektif dan efisien. Sebaliknya jika tempat kerja tidak terorganisir dan banyak terdapat bahaya, kerusakan dan absen sakit tidak terhindarkan mengakibatkan hilangnya pendapatan bagi pekerja dan produktivitas karena berkurangnya kualitas bagi perusahaan.

PT. Kelompok Empat Puluhan merupakan sebuah perusahaan dibidang *F&B* sering terjadi menurunnya produktivitas kerja karyawannya dimana seringnya karyawan mengeluh kurangnya ada kesadaran dari perusahaan jika ada karyawan yang mengalami kecelakaan ringan sering di abaikan karena kecelakaan yang terjadi membuat karyawan tidak bisa lagi melanjutkan pekerjaan yang harusnya dikerjakan pada waktu itu. Sumber Daya Manusia (SDM) bagi perusahaan sangat diperlukan untuk menjalankan aktivitas organisasinya. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memang merupakan salah satu syarat untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang erat kaitannya dengan hasil produksi. Pada dasarnya K3 adalah upaya mencegah, menghindari, mengurangi kecelakaan guna mencapai target kerja pada PT. Kelompok Empat Puluhan.

PT. Kelompok Empat Puluhan mewajibkan seluruh karyawan mengikuti standar operation prosedur (SOP). Produktivitas merupakan salah satu faktor penyumbang terbesar pada pertumbuhan sebuah perusahaan. Kecelakaan yang terjadi menimbulkan kerugian yang sangat besar bagi perusahaan karena didalam proses produksi, produktivitas ditopang oleh tiga pilar utama kuantitas (*quantity*), kualitas (*quality*), dan keselamatan (Ramli, 2010:15).

Keselamatan dan kesehatan kerja adalah tanggung jawab perusahaan untuk melindungi para karyawannya. Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan masalah yang patut mendapat perhatian perusahaan dimana tanpa adanya rasa keselamatan dan kesehatan dalam bekerja akan mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan karena apabila perusahaan tidak memperhatikan keselamatan dan kesehatan dengan tepat, maka karyawan yang mengalami hal tidak diinginkan tersebut akan menjadi lambat dalam menyelesaikan pekerjaannya dan bahkan ada karyawan yang tidak dapat lagi melanjutkan pekerjaannya. Fenomena permasalahan yang sering terjadi dalam perusahaan adalah dimana karyawan sering mengalami kecelakaan kerja seperti adanya karyawan yang kakinya tertimpa barang dengan ukuran besar dan berat sehingga membuat karyawan kesulitan berjalan dan harus diistirahatkan dirumah. Selain itu adanya beberapa karyawan juga sering mengalami luka pada tangannya selama proses produksi berlangsung yang dimana hal ini disebabkan karena perusahaan kurang memberikan perlindungan atau peralatan yang memadai untuk karyawan bekerja. Untuk masalah kesehatan juga dinilai kurang karena karyawan sering sakit dan juga kebersihan dalam perusahaan kurang terjaga seperti ventilasi udara yang kurang, suhu udara yang panas sehingga menyebabkan karyawan sering kepanasan disertai juga dengan jarangnya pembersihan peralatan ataupun perlengkapan kerja selama pandemi covid. Selain itu perusahaan juga tidak pernah menyediakan masker atau *handsanitizer* untuk karyawan sehingga menyebabkan karyawan harus membeli sendiri untuk menjaga kesehatan mereka.

Berdasarkan latar belakang atas dapat dilihat pentingnya keselamatan dan kesehatan karena kelalaian karyawan itu sendiri dalam bekerja yang dapat berupa seperti terluka akibat benda tajam, terjatuh dari ketinggian dan gangguan pernapasan yang diakibatkan polusi udara pada akhirnya membuat penulis tertarik untuk melakukan suatu penelitian yang berjudul : **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kelompok Empat Puluhan”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka penulis mengidentifikasikan permasalahan sebagai berikut :

1. Perusahaan kurang memperhatikan keselamatan para pekerjaannya sehingga beberapa hal yang diabaikan justru menimbulkan dampak yang merugikan bagi karyawan dan menghambat operasional perusahaan.
2. Kesehatan karyawan kurang terjaga dengan baik sehingga beberapa karyawan sering terlihat tidak masuk kerja dengan adanya alasan sakit dan sebagainya.
3. Produktivitas kerja karyawan mengalami penurunan dimana untuk saat ini karyawan tidak dapat bekerja dengan efektif dan efisien.

1.3 Perumusan Masalah

Adapun perumusan masalah di dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana pengaruh keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kelompok Empat Puluhan?
2. Bagaimana pengaruh kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kelompok Empat Puluhan?
3. Bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kelompok Empat Puluhan?

1.4 Teori Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Keselamatan dan kesehatan kerja adalah tanggung jawab perusahaan untuk melindungi para karyawannya. Widodo (2015:234) menyatakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja merupakan bidang yang terkait dengan kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan karyawan yang bekerja di sebuah perusahaan maupun lokasi proyek.

1.5 Teori Tentang Produktivitas

Kerja Karyawan Menurut Mulyadi (2015:100) menjelaskan dalam bukunya bahwa pengertian produktivitas adalah hasil kerja input dan output

karyawan yang kemudian dibandingkan. Seorang pekerja yang hasil kerjanya tinggi tetapi belum tentu produktivitasnya ikut naik. Karyawan dapat dikatakan produktif jika mampu menghasilkan output (barang dan jasa) sesuai target dengan jangka waktu yang efektif dan efisien. Karyawan yang produktif akan memberikan manfaat bagi perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan karena pekerjaan yang diberikan kepada karyawan dapat terlaksana dengan baik.

1.6 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kelompok Empat Puluhan.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kelompok Empat Puluhan.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kelompok Empat Puluhan.

1.7 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan bisa memberikan manfaat dan kontribusi dari berbagai bidang yang berkaitan :

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi dasar pengembangan produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan dengan peningkatan penjagaan pada keselamatan dan kesehatan kerja karyawan.

2. Bagi peneliti

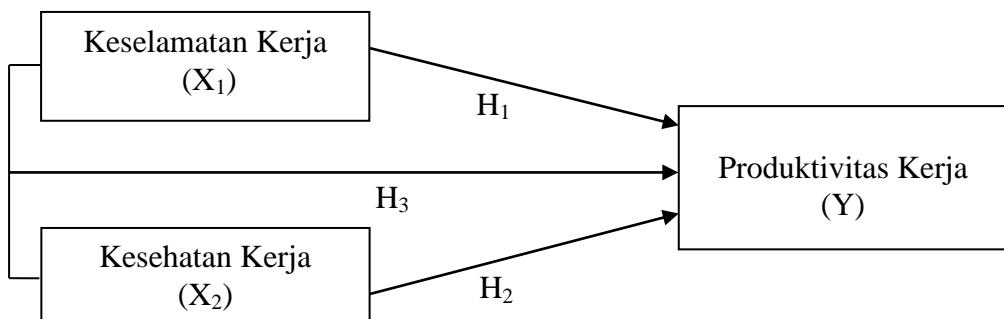
Diharapkan penelitian ini dapat menjadi dasar penambahan pengetahuan mengenai bagaimana cara untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan dengan meningkatkan penjagaan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja karyawan.

3. Bagi Akademisi

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi dasar referensi bagi mahasiswa kedepannya yang akan melakukan penelitian yang sama yaitu untuk mengetahui bagaimana cara untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan dengan meningkatkan penjagaan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja karyawan.

1.8 Kerangka Konseptual

Berikut ini adalah gambar kerangka konseptual dalam penelitian ini yang menggambarkan hubungan antara variable bebas dengan variable terikat:



1.9 Hipotesis Penelitian

Hipotesis dari penelitian ini adalah :

- H₁: Keselamatan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Kelompok Empat Puluhan.
- H₂: Kesehatan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Kelompok Empat Puluhan.
- H₃: Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Kelompok Empat Puluhan.