

**PENGARUH KOMUNIKASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT LAUTAN BELAWAN JAYA**

**Yeni Ariessa, S.E., M.Si.
Leni**

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

ABSTRAK

Pada suatu sistem bisa berjalan dan beroperasi dengan baik dan bagus apabila ada sebuah peraturan yang sangat melibatkan sumber daya manusianya. Pada PT Lautan Belawan Jaya penurunan kinerja karyawan ini dapat terlihat dari tidak tercapainya target penjualan dan realisasi penjualannya.

Komunikasi merupakan salah satu masalah yang terjadi di dalam perusahaan. Komunikasi itu melibatkan karyawan dengan atasan, atau sesama karyawan. Dalam sebuah perusahaan komunikasi harus lancar tetapi dalam perusahaan ini komunikasinya kurang lancar Karena tidak secara lisan dan ada beberapa faktor lainnya. Sehingga komunikasi memperhambat jalannya kinerja karyawan.

Lingkungan kerja juga menjadi masalah di perusahaan ini karena banyak masalah yang karyawan rasa kurang nyaman dalam bekerja seperti kebisingan dan yang lainnya. Jika lingkungan kerja itu kurang nyaman karyawan juga akan merasa terganggu atau kurang nyaman sehingga kinerja kurang.

Budaya organisasi di perusahaan ini juga mulai perlahaan – lahan hilang. Karyawan dalam perusahaan ini kurang mengikuti budaya budaya yang telah ada sejak dulu dan tidak menjadi panutan dalam menjalani pekerjaan sehari – hari. Budaya organisasi yang kurang bagus sehingga kinerja karyawan kurang bagus atau menurun

Tujuan dalam penelitian adalah biar tahu pengaruh komunikasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi pada PT Lautan Belawan Jaya. Penelitian ini dilakukan dengan data primer dengan sebar kuesioner pada perusahaan PT Lautan Belawan Jaya.

Kata kunci : Komunikasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja