

**Pengaruh Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Penempatan Kerja,
Kesehatan Kerja, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Utama Karya Infrastruktur**

**Yunus Manao¹, Jholant Bringg Luck Amelia Br
Sinaga, S.SE., M.M. *, Antoni Benyamin Sitorus³, Yusuf
Togatorop⁴.**

*Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas
Prima Indonesia Medan*

e-mail :

yunusmanao19@gmail.com¹, jholantsinaga@unprimdn.ac.id*, ant
onisitorus@gmail.com³, yusuftogatorop85@gmail.com⁴.

ABSTRACT

This study aims to find out how the effect of compensation, education level, work placement, occupational health, and occupational safety on employee performance on Employee Performance at PT. Utama Karya Infrastruktur. This study used the SPSS program to process the data. In this study, the population used in PT. Utama Karya Infrastruktur as many as 130 employees and on purpose sampling using certain criteria so that 100 samples were obtained. The method used in this study is a quantitative approach. The results of this study are that the variables of compensation, level of education, work placement, occupational health, and occupational safety have a positive and partially significant effect on the performance of PT employees. Utama Karya Infrastruktur. variables of compensation, level of education, work placement, occupational health, and occupational safety have a simultaneous significant effect on employee performance in PT. Utama Karya Infrastruktur. The coefficient of determination of 88.8% of Employee Performance can be explained by the relationship between Compensation, Education Level, Work Placement, Occupational Safety and Occupational Health.

Keywords: *Compensation, Education Level, Work Placement, Work Safety, Occupational Health, Employee Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari pengaruh kompensasi, tingkat pendidikan, penempatan kerja, kesehatan kerja, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Utama Karya Infrastruktur. Penelitian ini menggunakan program SPSS untuk melakukan olah data. Dalam penelitian ini populasi yang digunakan pada PT. Utama Karya Infrastruktur sebanyak 130 karyawan dan pada *purpose sampling* dengan menggunakan kriteria tertentu yang sehingga didapatkan 100 sampel. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian ini bahwa variabel kompensasi, tingkat pendidikan, penempatan kerja, kesehatan kerja, dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Utama Karya Infrastruktur. variabel kompensasi, tingkat pendidikan, penempatan kerja, kesehatan kerja, dan keselamatan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Utama Karya Infrastruktur. Koefisien determinasi sebesar 88,8% dari Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh hubungan antara Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Penempatan Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja.

Kata Kunci : *Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Penempatan Kerja, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan.*

