

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA, *REWARD* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA MEDAN

- Detilia Zebua¹, Osdiana Sihombing², Riskayani Sitopu³, Jholant Bring uck Amelia, S.E., M.M⁴
Program Studi S1-l Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia
Email : zebuadetilia@gmail.com

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pengalaman kerja, *Reward* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Medan”. Adapun tujuan penelitian ini adalah Untuk omengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas pendidikan kota Medan. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas pendidikan kota Medan. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas pendidikan kota Medan. Untuk mengetahui pengaruh *Reward* terhadap kinerja pegawai pada Dinas pendidikan kota Medan. Untuk mengetahui pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas pendidikan kota Medan. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, Kepemimpinan, pengalaman kerja *Reward*, Kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas pendidikan kota Medan. Untuk mendapatkan data yang akurat instrument yang dilakukan yaitu menyebarkan kuisisioner dikantor dinas pendidikan kota Medan. Penelitian ini juga memakai jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, pengalaman kerja serta bagaimana kepuasan kerja bagi setiap pegawai.

Kata Kunci: lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, pengalaman kerja, reward, Kepuasan kerja dan kinerja pegawai

ABSTRACT

This researcho is titled "Influenceo fo The Work Environment, Leadership Style, Work Experience, Reward and Job Satisfaction no Employee Performance in Medan City Education Office". The purpose of this study is to find out the influence of the work environment on employee performance in the Medan city education office. To find out the influence of Leadership on employee performance in the Medan city education office. To find out the influence of work experience on employee performance in the Medan city education office. To findo out the effect of Reward on employee performance in the Medan city education office. To find. out the effect of job satisfaction on employee performance in the Medan city education office. To find out the influence of the work environment, Leadership, work experience Reward, Satisfaction, work on employee performance in the Medan city education office. To get accurateo data, the instrument is to distribute questionnaires in the office of medan city education office. Research also uses quantitative descriptive research. The result of the study show that employee performance is influenced by the work environment, leadership style work experience, and how job satisfaction is for each employee.

Key Word: work environment, good leadership style, work experience, reward, job satisfaction and employee performance