

Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Area Medan-1

Feby Anggita Panggabean¹⁾, Desi Renika Hutapea²⁾, Mayang Sari M Siahaan³⁾ Jholant Bringg Luck Amelia Br Sinaga*

*Program Studi Manajemen,
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia Medan
e-mail: febyanggita29@gmail.com*

ABSTRACT

This research aims to find out how the influence of communication, motivation, work discipline, career development, and work environment on the performance of PT employees. Pawnshop Medan Area Office I. This research uses the SPSS application. In this study the population used in PT. Medan Area Office Pawnshop I as many as 133 employees. The method used in this research is a quantitative approach. The results of this study variable communication had a positive and significant effect on employee performance with a significance of 0.039 and thitung 2,082. Motivation Variables have a positive and significant effect on employee performance with a significance of 0.000 and thitung 6,431. The Work Discipline Variable has a positive and significant effect on Employee Performance with a significance of 0.000 and thitung 5,999. Career Development Variables have a positive and significant effect on Employee Performance with a significance of 0.000 and thitung 4,138. Work Environment Variables have a positive and significant effect on Employee Performance with a significance of 0.010 and thitung 2,600. Variables of Compensation, Discipline, and Motivation simultaneously affect Employee Performance.

Keywords: *Communication, Motivation, Discipline, Career Development, Work Environment, Employee Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari komunikasi, motivasi, disiplin kerja, pengembangan karir, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pegadaian Kantor Area Medan I. Penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS. Dalam penelitian ini populasi yang digunakan di PT. Pegadaian Kantor Area Medan I sebanyak 133 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian ini variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan signifikansi 0,039 dan t_{hitung} 2,082. Variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan signifikansi 0,000 dan t_{hitung} 6,431. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan signifikansi 0,000 dan t_{hitung} 5,999. Variabel Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan signifikansi 0,000 dan t_{hitung} 4,138. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan signifikansi 0,010 dan t_{hitung} 2,600. Variabel Kompensasi, Disiplin, dan Motivasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.