

Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.One Family Cabang Medan

Jholant Bringg Luck Amelia br Sinaga¹, S.E., M.M), Dharni Yanti Telaumbanua²), Riama Silaban³)

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia
e-mail: dharniyanti0511@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to find out how the influence of Motivation, Compensation, and Job Satisfaction on employee performance on PT. One Family Medan Branch. The study used the SPSS app. In this study the population used in pt. One Family Medan Branch as many as 40 employees. The method used in this study is a quantitative approach. The results of this study of Motivation variables had a positive and significant effect on employee performance with significance of 0.046 and 2,160. Compensation variables had a positive and significant effect on employee performance with significance of 0.03 and 3.489. The Job Satisfaction variable had a positive and significant effect on employee performance with significance of 0.001 and 4.255. Motivation, Complement, and Job Satisfaction variables simultaneously affect employee performance.

Keywords: Motivation, Compensation, Job Satisfaction, Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. One Family Cabang Medan. Penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS. Dalam penelitian ini populasi yang digunakan pada perusahaan PT. One Family Cabang Medan sebanyak 40 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian ini variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan signifikansi 0,046 dan t_{hitung} 2,160. Variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan signifikansi 0,03 dan t_{hitung} 3,489. variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan signifikansi 0,001 dan t_{hitung} 4,255. variabel Motivasi, Kompensai, dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja.