

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT ALFA SCORPI

Cindy Oktaviany Angelia¹, Jholant Bringg Luck Amelia Br Sinaga, S.E., M.M.*

Siwaji Krishna Naidu³, Ricky Michael Ginting⁴, Tryatno Budianto Ketaren⁵

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

E-mail : cindyoctavianii@gmail.com¹, jholantisinaga@unprimdn.ac.id*,
siwajikrishna15@gmail.com³, gintingr52@gmail.com⁴, tryatnobudianto99@gmail.com⁵

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Alfa Scorpi. Penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS. Dalam penelitian ini populasi yang digunakan pada PT Alfa Scorpi adalah 54 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian ini variabel gaya kepemimpinan diketahui $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,755 > 1,70113$) serta signifikannya lebih kecil dari 0,05 berarti variabel Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, variabel motivasi kerja diketahui $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,886 > 1,70113$) serta signifikannya lebih kecil dari 0,05 berarti variabel Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, variabel budaya organisasi $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($-2,440 > -1,70113$) serta signifikannya lebih kecil dari 0,05 berarti variabel Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, pelatihan kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,525 > 1,70113$) serta signifikannya lebih kecil dari 0,05 berarti variabel Pelatihan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, variabel lingkungan kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,491 > 1,70113$) serta signifikannya lebih kecil dari 0,05 berarti variabel Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja.