

PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMUNIKASI, DAN KEDISIPLINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR JERNIH SUKSESINDO

Andro sinurat¹, Nelly Rosfita Sianipar², Theresya Aginta Ginting³, Rosmaeni Waruwu⁴, Melkyory Andronicus, S.E., M.M*

Universitas prima Indonesia^{1,2,3,4,*}

E-mail : androsinurat.18@gmail.com, gintingtheresya@gmail.com, nellyrosfita@gmail.com, waruwuroasmaeni@gmail.com,
andromelki@gmail.com*

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, komunikasi, kedisiplinan terhadap prestasi kerja karyawan di pt sinar jernih suksesindo medan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dari perusahaan tersebut. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebesar 120 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan rumus slovin dengan sampel sebanyak 92 responden yang digunakan dalam penelitian ini. Hasil yang diperoleh menggunakan secsra persial di peroleh nilai kepuasan kerja t_{hitung} sebesar $1,676 < t_{tabel} 1,198729$ Maka dapat disimpulkan kepuasan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan. Komunikasi memiliki nilai t_{hitung} sebesar $1,765 < t_{tabel} 1,98729$ yang berarti komunikasi tidak berdampak dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Kedisiplinan memiliki nilai t_{hitung} sebesar $0,574 < t_{tabel} 1,98729$ yang berarti kedisiplinan tidak berdampak dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Sedangkan secara simultan $F_{hitung} 9,439 > f_{tabel} 2,708$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan ini berarti independen kepuasan kerja, komunikasi dan kedisiplinan kerja tidak berdampak secara bersamaan terhadap dependen yaitu prestasi kerja karyawan pada PT. Sinar Jernih Suksesindo Medan.

Kata kunci : kepuasan kerja, komunikasi, kedisiplinan, prestasi kerja

PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMUNIKASI, DAN KEDISPLINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR JERNIH SUKSESINDO

Andro sinurat¹, Nelly Rosfita Sianipar², Theresya Aginta Ginting³, Rosmaeni Waruwu⁴, Melkyory Andronicus, S.E., M.M^{*}

Universitas prima Indonesia^{1,2,3,4,*}

E-mail : androsinurat.18@gmail.com, gintingtheresya@gmail.com, nellyrosfita@gmail.com,
waruwuroasmaeni@gmail.com, andromelki@gmail.com*

ABSTRAK

This study was conducted to determine the effect of job satisfaction, communication, discipline on employee performance at PT Sinar Clear Suksesindo Medan. The population in this study are employees of the company. The method used in this study uses a quantitative approach. The population in this study was 120 people. The sampling technique using the Slovin formula with a sample of 92 respondents used in this study. The results obtained using a partial secsra obtained the value of job satisfaction tcount of $1.676 < t_{table} 1, 1.98729$ So it can be concluded that job satisfaction has no effect and does not significantly increase employee performance. Communication has a tcount of $1.765 < t_{table} 1.98729$, which means that communication has no effect and is significant on employee performance. Discipline has a tcount of $0.574 < t_{table} 1.98729$, which means that discipline has no effect and is significant on employee performance. Meanwhile, simultaneously Fcount $9.439 > f_{table} 2.708$ with a significance of $0.000 < 0.05$. This means that independent job satisfaction, communication and work discipline do not simultaneously affect the dependent, namely the work performance of employees at PT. Sinar Clear Suksesindo Medan.

Kata kunci : kepuasan kerja, komunikasi, kedisiplinan, prestasi kerja