

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN
KEPUASAN KERJA DOSEN SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA**

Zulkhairani (193311010009)

Abstrak

Dosen adalah tenaga pendidik pada perguruan tinggi yang khususnya diangkat dengan tujuan mengajar. Misi pokok perguruan tinggi adalah mengembangkan, menetapkan pengetahuan melalui pengalaman tridharma perguruan tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja dosen dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi pada Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel ini pengambilan data menggunakan *simple random sampling*. Teknik penentuan data menggunakan teknik Slovin dengan taraf kesalahan 5% sehingga memperoleh jumlah sampel sebanyak 105 dari jumlah populasi sebanyak 143 dosen tetap Fakultas Ekonomi Universitas. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji instrument, uji regresi linear berganda, uji hipotesis dan uji moderasi (MRA) dengan perhitungan menggunakan SPSS versi 19.

Hasil yang di dapat dalam penelitian ini menunjukan 1) terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja dosen, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja dosen, 3) tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel lingkungan kerja dengan kinerja dosen, 4) variabel kepuasan dosen bukan merupakan variabel moderating yang dapat memperkuat/memperlemah variabel motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja dosen. Secara simultan pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja dosen dengan kepuasan dosen sebagai variabel moderating pada Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indosensia sebesar 34.20% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja, Kepuasan Dosen, Kinerja Dosen.

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND WORK ENVIRONMENT ON LECTURER PERFORMANCE WITH LECTURER'S JOB SATISFACTION AS A MODERATING VARIABLE

Zulkhairani (193311010009)

Abstract

Lecturers are educators at universities who are specially appointed for the purpose of teaching. The main mission of higher education is to develop and establish knowledge through the experience of the three dharmas of higher education. This study aims to determine whether work motivation, work discipline, and work environment affect the performance of lecturers with job satisfaction as a moderating variable at the Faculty of Economics, Prima Indonesia University. The data collection method in this study used a questionnaire. This sampling technique data collection using simple random sampling a total sample of 105 from a total population of 143 permanent lecturers at the Faculty of Economics at the University..

The results obtained in this study show 1) there is a significant effect between work motivation variables on lecturer performance, 2) there is a significant influence between work discipline variables on lecturer performance, 3) there is no significant effect between work environment variables and lecturer performance, 4) lecturer satisfaction variable is not a moderating variable that can weaken work environment, strengthen work discipline, and work motivation.

Keywords: motivation, discipline, environment, satisfaction, performance